

佐賀大学ダイバーシティ推進宣言

21 世紀は、あらゆる領域で「知」が社会活動の基盤になろうとしています。

佐賀大学は、佐賀大学憲章に基づき、新しい「知」を創造する教育研究の環境を整え、すべての構成員の英知を結集し、その総合力を最大限に発揮できるように努めています。

多様な背景を持つすべての人が、互いにその人権を尊重しつつ、自らの責任を自覚し、経験や価値観を「融合」することで新たな「知」が創生されます。そのためには、すべての人がその個性と能力を十分に発揮することができる魅力ある大学を実現させることが重要であり、自らの意思で多様な生き方を選択でき、そのことをお互いに認め合うことができる環境が必要です。

佐賀大学は、性別や性的指向、民族、国籍、宗教、年齢、障害の有無等による差別のない環境を実現するために、お互いの理解を深めます。そして、これまで意思決定の場に参画することが少なかったマイノリティの人たちも安心して学び、働き、活躍できる環境をつくるために、佐賀大学はダイバーシティを推進することを宣言します。

基本方針

新しい「知」の創造と伝達のために

教育・研究の充実した環境を整えます

ダイバーシティの推進に向けて国内外の大学等と連携・協力を図ります

学生・教職員に対して、啓発活動を行います

制度・慣行の見直しと是正

必要に応じて制度や慣行を見直します

組織全体における人的構成の男女格差を是正します

ポジティブ・アクションをとります

仕事と生活の調和と支援

教育・研究・就業と生活との両立を支援します

育児・介護を担っている学生や教職員に対する支援体制を充実します

人権を尊重する大学づくり

人権や人格を侵害するような事態（ハラスメントなど）をなくします

社会的に不利益を被りがちなマイノリティの人々にも目を向けます

地域社会との連携と貢献

地域社会との連携・協力を通じてダイバーシティを推進します

男女共同参画の教育と研究の成果を地域と共有し、地域の発展に尽します

平成29年4月1日

佐賀大学

学長 宮崎 耕治