

## 平成16・17年度個人評価の集計・分析並びに自己点検評価項目等について

個人点検評価の実施結果は以下の通りである。

### 1. 実施対象

センター専任教官を対象とし、センター特任教授、流動教員、協力教員、ならびに各委員会メンバーは含めない。また、非常勤博士研究員も対象としない。

### 2. 実施時期

実施規則ならびに実施方法の制定：平成18年2月

点検評価の実施：平成18年3月

点検評価の提出：平成18年4月

### 3. 実施方法

各人が目標申告書を提出。その後、年度末に自己点検ならびに自己評価を行う。その結果の報告をセンター長に提出する。センター長は、評価委員会などを組織し、各人の自己点検評価報告書に対する検討を行い、各人に意見を添えて還元し、一層の活躍を促進する。なお、これらのプロセスは非公開を原則として行う。

### 4. 実施率

目標申告書の提出：100%

自己点検評価報告書の提出：100%

### 5. 個人点検評価の結果

個人点検評価は非公開で行うことが決められている。また、センター専任教員数は合計5名であり、統計的な分析は意味を成さない母数である。一方で、センターは活動報告を公開で行っており、その中にセンター専任教員の活動実績が表れている。したがって、個人点検評価結果の内容については、原則どおり非公開とするが、点検項目として掲げた研究業績、教育業績、地域貢献、国際貢献などの観点においていずれも、センター教員は優れた活動を行っていることを強調しておきたい。