

令和元年 11 月 27 日

関係機関等の長 殿

国立大学法人佐賀大学  
教育研究院人文・社会科学域長  
中 村 博 和

教員の公募について（依頼）

拝啓 時下ますます御清祥のこととお喜び申し上げます。

さて、このたび本学域では、下記の要領にて教員の公募を行うこととなりました。ついては、貴機関の関係者にお知らせいただくとともに、適任者の御推薦について、よろしくお取り計らいくださいますようお願い申し上げます。

敬具

記

1. 募集者 佐賀大学（佐賀市本庄町 1）
2. 所属・職名 人文・社会科学域経済学系 准教授又は講師（常勤職員）
3. 募集人員 1 名
4. 就業場所 佐賀大学本庄キャンパス（佐賀市本庄町 1）  
・配属先 経済学部経営学科
5. 専門分野 経営財務論
6. 担当業務 教育に関する内容  
学 部：「経営財務論」「経営学入門」、「基礎演習」、「演習（3 年）」、「演習（4 年）」  
その他の科目も担当することがあります。  
教養教育科目等  
大学院：採用後に教員資格審査を経たうえで担当することがあります。  
その他、専門分野に関する研究及び大学の管理運営業務にも携わっていただきます。  
企業調査あるいはデータ分析などの実証研究を通じて、社会連携活動に貢献できる方を求めます。
7. 待 遇 任 期：任期無しの常勤職員（試用期間 3 か月）

賃 金：年俸制（国立大学法人佐賀大学年俸制教員給与規程による）

ただし、応募する時点で佐賀大学に常時勤務する教育職員（附属学校教員を除く）のうち国立大学法人佐賀大学職員給与規程の適用を受けている方については、引き続き同規程の適用を希望することも可能です。

勤務形態：週 5 日， 3 8 時間 4 5 分勤務

（月～金） 8 時 3 0 分～ 1 7 時 1 5 分（ 1 2 時～ 1 3 時は休憩時間）

＊専門業務型裁量労働制により， 7 時間 4 5 分働いたものとみなされます。

休 日：土日， 祝日， 年末年始（ 1 2 月 2 9 日～ 1 月 3 日）

健康保険：文部科学省共済組合， 労災保険， 雇用保険加入

備 考：その他詳細は， 国立大学法人佐賀大学職員就業規則等による

8. 応募資格等 (1) 上記専門分野に関する博士の学位を有する方，またはこれと同等の研究業績を有する方  
(2) 学部及び大学院での教育・研究に対して意欲と熱意のある方  
(3) 学部または大学院での教育実績を有する方が望ましい
9. 着任時期 令和 2 年 4 月 1 日 又は 1 0 月 1 日（時期については相談に応じます。）
10. 提出書類 (1) 履歴書（写真添付，連絡先と E-mail アドレス，高等学校以降の学歴・職歴を明記）  
(2) 研究業績書（別紙様式）  
(3) 主要論文 3 ～ 4 点の別刷（各 1 部）  
(4) これまでの研究概要（A 4 用紙 1, 200 字以内）  
(5) ティーチング・ポートフォリオまたは教育業績（任意様式）  
(6) 競争的研究費の獲得状況（任意様式）  
(7) 教育・研究に関する抱負（A 4 用紙 1, 200 字以内）  
(8) 保有する学位に関する学位授与証明書（学位記の写は不可）  
最終学歴証明書（博士の学位を有しない方のみ）
11. 選考方法 書類選考の上，面談（教育・研究に関するプレゼンテーション，質疑等）や専門分野に関する模擬講義  
（面談などの場合の旅費等は支給いたしません。）
12. 応募締切 令和 2 年 1 月 6 日（月） 1 7 時必着
13. 提 出 先 〒840-8502 佐賀市本庄町 1 番地 佐賀大学経済学部 経済学部長 中村博和 宛  
及び問合せ先 TEL：0952-28-8413 FAX：0952-28-8419  
E-mail：[keizaijimu@mail.admin.saga-u.ac.jp](mailto:keizaijimu@mail.admin.saga-u.ac.jp)  
封筒表面に「経営財務論応募書類在中」と朱書きし，書留にて郵送してください。電子メールによる応募は受け付けません。また，応募書類は原則として返却しません。
14. 本公募掲載先 本学 HP：<https://www.saga-u.ac.jp/other/boshu.html>  
JREC-IN

上記提出書類の各種様式については、本学 HP より取得してください。

15. その他

本学では、男女共同参画社会基本法、佐賀大学ダイバーシティ推進宣言(平成29年)の精神及びポジティブ・アクションに基づき、教員の選考を行っております。

提出いただきました個人情報は、本学個人情報の保護に関する規程に準じて適正に管理し、本選考以外の目的には使用いたしません。