

平成 30 年 3 月 16 日

関係各位

佐賀大学全学教育機構

佐賀大学全学教育機構教員公募について（依頼）

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本機構では下記の要領で教員を公募いたします。

つきましては、関係各位にお知らせいただくとともに、適任者の応募について、よろしくお取り計らいくださいますようお願いいたします。

記

1. 募集者 佐賀大学（佐賀市本庄町 1 番地）
2. 職 名 准教授（常勤職員）
3. 募集人員 2 名
4. 就業場所 佐賀大学本庄キャンパス（佐賀市本庄町 1 番地）
全学教育機構語学部門
5. 専門分野 英語教育学（TESOL）、異文化コミュニケーション
6. 担当授業科目 (1) 英語科目と英語による一般教養教育科目
(2) その他の各学部および大学院研究科科目
7. 担当業務 (1) 半期 10 コマ程度
(2) 教養英語カリキュラムの企画、運営
8. 待 遇 任 期：3 年（5 年まで更新可（審査あり））（試用期間 3 か月）
任期の末日が定年退職日後となる場合は、定年退職日をもって退職することとする。ただし、応募する時点で佐賀大学に任期付きで勤務する職員（附属学校教員を除く）の任期は、国立大学法人佐賀大学が締結する有期労働契約の契約期間の取扱いに関する規程による。
賃 金：年俸制（国立大学法人佐賀大学年俸制教員給与規程による）
ただし、応募する時点で佐賀大学に常時勤務する教育職員（附属学校教員を除く）のうち国立大学法人佐賀大学職員給与規程の適用を受けている方については、引き続き同規程の適用を希望することも可能です。
勤務形態：週 5 日， 38 時間 45 分勤務
（月～金） 8 時 30 分～ 17 時 15 分（12 時～13 時は休憩時間）
* 上記を基本とした， 1 ヶ月単位の変形労働時間制
休 日：土日， 祝日， 年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）
健康保険：文部科学省共済組合， 労災保険， 雇用保険加入
備 考：その他詳細は， 国立大学法人佐賀大学職員就業規則等による
9. 応募資格 (1) 修士以上の学位のある者、またはそれと同等の業績のある者
(2) 英語を母国語とする者、またはそれと同等の英語力を有する者
(3) 日本の大学またはそれと同等の教育機関で 4 年以上指導の経験がある者
10. 着任時期 平成 30 年 10 月 1 日以降のできるだけ早い時期
11. 提出書類等 (1) 履歴書（別紙様式 1）
（写真添付、連絡先と E-mail アドレス、高等学校以降の学歴・職歴を明記）

- (2) 業績リスト（別紙様式2）
- (3) 英語教育に関する理念（500 語程度）
- (4) 着任後の業務および教育・研究（500 語程度）
- (5) ティーチング・ポートフォリオまたはこれまでの教育業績
ただし、応募する時点で佐賀大学に常時勤務する教育職員（附属学校教員を除く）については、標準版のティーチング・ポートフォリオ（本文及び根拠資料）の提出を必須とする。
- (6) 主要な著書、研究論文等 5点以内（別刷またはそのコピーでも可）
- (7) すべての学位証明書（コピーでも可）
- (8) 推薦書2通

12. 選考方法 書類選考の上、面談（教育・研究に関するプレゼンテーション、質疑等）及び模擬授業（面談及び模擬授業のための旅費等は支給いたしません。）

13. 応募締め切り 平成30年5月1日（火曜日）17時必着

14. 提出先及び 〒840-8502 佐賀市本庄町1番地

問合せ先 佐賀大学全学教育機構

機構長 早瀬 博範 宛

Tel : 0952-28-8334 E-mail: zengaku1@mail.admin.saga-u.ac.jp

※郵送の場合は宛名の横に「語学部門教員応募書類在中」と朱書きし、書留でお送りください。電子メールによる応募は受け付けません。また、応募書類は原則として返却しません。

15. 本公募掲載先 本学 HP : <http://www.saga-u.ac.jp/other/boshu.html>

JREC-IN

上記提出書類の各種様式については、本学 HP より取得してください。

16. その他 本学では、平成30年4月1日に組織変更を計画しています。これにより、応募者の専門分野により所属先が決定される見込みです。

佐賀大学鍋島キャンパス（佐賀市鍋島5丁目1-1）で実施する授業科目を担当することがあります。

本学では、男女共同参画社会基本法、佐賀大学ダイバーシティ推進宣言（平成29年）の精神及びポジティブ・アクションに基づき、教員の選考を行っています。

提出いただいた個人情報、本学個人情報の保護に関する規程に準じて適正に管理し、本選考以外の目的には使用いたしません。