

平成 24 年度キャリアセンター自己点検・評価書

I. キャリアセンターの設置の目的と特徴

II. 分析項目ごとの水準の判断

分析項目（I）キャリア教育

(1) 観点ごとの分析

観点（1）大学入門科目でのキャリア教育（キャリアデザイン入門）

観点（2）教養教育科目としてのキャリア教育（キャリアデザイン講座）

観点（3）大学設置基準の改正関連

(2) 項目分析の水準及びその判断理由

分析項目（II）就職支援

(1) 観点ごとの分析

観点（1）就職相談員による個人相談

観点（2）就職支援業者による就職ガイダンス

観点（3）外部講師による模擬面接，SPI 等の模擬試験等

観点（4）学内での合同会社説明会，個別会社説明会

観点（5）その他の就職支援

観点（6）大学設置基準の改正関連

(2) 項目分析の水準及びその判断理由

分析項目（III）インターンシップ

(1) 観点ごとの分析

観点（1）インターンシップの実績

(2) 項目分析の水準及びその判断理由

III. キャリアセンター機能の質の維持・向上に向けた取り組み状況

資料

I. キャリアセンターの設置の目的と特徴

バブル崩壊後における新規学卒者の厳しい就職状況や、進学も就職もしないままに高校・大学を卒業する者の増加、新規学卒就職者の早期離職、あるいは若年失業者やフリーター、ニートの増加など、若者の学校生活から社会生活への移行と適応を取り巻く環境が極めて悪化した。

それにもかかわらず、学校教育が、そのような状況に十分対応できていなかったため、平成 11 年 12 月の中央教育審議会答申「今後の初等中等教育と高等教育の接続の改善について」で、キャリア教育の推進が提唱された。

そのような大局的情勢の中、佐賀大学の就職支援体制の整備及びキャリアセンター設置の背景は、少子化による 18 歳人口の減少と法人化の趨勢の中、大学間(国・公・私立を問わず)の志願者獲得競争が熾烈化することが必至の情勢下、大学の生き残りとして入学定員の確保に大学を挙げて取り組む必要があるとの認識であった。

入学定員確保については、就職率の高さは重要な要素であるので、「入口＝志願者確保」から「出口＝就職内定」まで、一貫して支援することとした。

佐賀大学では、平成 10 年 4 月に学生部に「就職相談室」を設置、平成 15 年 10 月、佐賀大学と佐賀医科大学の統合時に、「学務部就職課」として就職支援を強化、平成 16 年 4 月の国立大学法人化後もこれを継続した。

平成 19 年 10 月 1 日付けで、大学の入口である「入試課」を「アドミッションセンター」に、出口である「就職課」を「キャリアセンター」に改組した際、キャリアセンターの機能を従来の就職支援に加えて、キャリア教育にまで拡大し、専任教員(教授)を配置することとなった。

それまでのセンター長(併任教授)と職員 4 名体制に、専任教授 1 名を加えて現在に至っている。

また、キャリアセンターには、運営委員として、各学部から 2 人の併任教員を選任して、各学部間、文系、理系共通しての就職開拓や就職情報を収集・分析することとしその情報を共有することとしている。

また、大学教育委員会や本学同窓会などと連携し、正課教育の中でのキャリア教育の実施・充実を図ることとしている。

キャリアセンター発足時点(以後の改正を含む)の「国立大学法人佐賀大学キャリアセンター要項」を、資料 I-1 に示す。

そこに明記されているように、キャリアセンターの機能は、大別すればキャリア教育、就職支援及びインターンシップの実施であるが、それぞれについては後述する。

II. 分析項目ごとの水準の判断

分析項目 (I) キャリア教育

(1) 観点ごとの分析

今日、「キャリア」とは、「人生、生涯」のことであり、したがって、「キャリアデザイン」とは、「人生の設計」を意味する。そして、「キャリア教育」とは、自らのキャリアをデザインする能力を育てるための教育を意味する。

観点(1) 大学入門科目でのキャリア教育（キャリアデザイン入門）

豊かすぎるほど豊かな時代になったせいか、明確な人生の設計図（キャリアデザイン）を持って、大学、学部、学科を選んで進学してくる若者はあまり多くない。本学の入学者も同様である。そこで本学では、そのような学生に、早期から健全な勤労観、職業観、人生観を涵養し、自立して生きる力を付与することが重要であるという認識の下、平成 16 年度から、学部 1 年生前学期で必修の「大学入門科目」（半年 16 コマ、2 単位）の中で、2 コマの「キャリアデザイン入門」というキャリア教育を行っている。

将来の人生設計に関心と意欲を持ち、人生における働くことの意義について考えることで、学習態度や生活態度は大きく変化するし、なぜ勉強しなければならないのか、今の学習が将来どのような役に立つのかということについての発見や自覚が、若者を成長させるからである。

このキャリアデザイン入門の平成 24 年度前学期の講義実績を、資料Ⅱ－（Ⅰ）－1 に示す。

観点(2) 教養教育科目としてのキャリア教育（キャリアデザイン講座）

もうひとつのキャリア教育として、学部 1, 2, 3 年生を対象に、教養教育科目の中の主題科目(選択)として「キャリアデザイン講座」という半年（後学期）16 コマ（2 単位）の講義を行っている。

その狙いは、本学出身の若手の OB・OG に、自分の就職活動や卒業後の社会人としての体験を披露してもらうことで、学生諸君にロールモデル（人生のお手本）を提供することである。これは、本学同窓会の協力を得て平成 17 年度から実施しているが、300 人収容の大講義室が満杯になるほど好評である。

なお、このキャリアデザイン講座の講義では、OB・OG 講話を 60 分、残り 30 分を、キャリアセンター専任教員が、主要なキャリアデザイン理論を講じ、時事の話題を取り上げて解説している。

このキャリアデザイン講座の平成 24 年度後学期の講義実績を、資料Ⅱ－（Ⅰ）－2、資料Ⅱ－（Ⅰ）－3 に示す。

このキャリアデザイン講座における授業評価アンケートでは、特に、学生の意識を調べるために、資料Ⅱ－（Ⅰ）－4 に示す 10 の質問を追加した。

その結果を、同じく、資料Ⅱ－（Ⅰ）－4 に示す。

E-1～5 の質問によれば、このキャリアデザイン講座が有効であったことが明らかである。

F-1～5 の質問では、大学全入化の時代にあって、自らのキャリアデザインをした上で進学する学生は、約 35%である。

また、進学後、専攻した学科の勉強に関心が高まり、意欲や自信が出てきたという学生も、約 35%程度である。

つまり、自主的、積極的な勉学意欲は高くないと言わざるをえないのが実態である。

このような現実を前提として、一般教養教育、専門教育はもとより、キャリア教育も行うことが必須の時代になっているということである。

観点（3）大学設置基準の改正関連

平成 22 年 2 月 25 日付けの大学設置基準の改正で、第 42 条の 2 が追加されて、平成 23 年 4 月 1 日に施行された。その内容は、次の通りである。

第 42 条の 2 大学は、当該大学及び学部等の教育上の目的に応じ、学生が卒業後自らの資質を向上させ、社会的及び職業的自立を図るために必要な能力を、教育課程の実施及び厚生補導を通じて培うことができるよう、大学内の組織間の有機的な連携を図り、適切な体制を整えるものとする。

この設置基準改正を受けて、佐賀大学は、平成 23 年 1 月 14 日付けで、「佐賀大学キャリアガイダンス実施方針」を定めた。これを、Ⅱ－（Ⅰ）－5 に示す。

また、これを受けて、各学部（全 5 学部）は、キャリアガイダンスの実施方法及び教育・指導内容を定めている。

設置基準改正後、平成 24 年度末の時点では、まだ、設置基準の改正で求められている内容が、具体化され、実施に移されている段階には至っていない。

ここでは、主として、「教育課程の実施」、すなわち、正課内のキャリア教育への対応について述べるが、各学部のカリキュラムに見直しを加えて、キャリア教育の一層の強化が求められるし、全学共通のキャリアセンターによるキャリア教育も、一層の注力が求められるので、「教養教育運営機構」から「全学教育機構」への改組に合わせて、カリキュラムの見直しを進言した。

結果としては、当面、平成 24 年度末の方針では、全学共通の正課内キャリア教育は、現状のまま踏襲されることとなった。

（2）項目分析の水準及びその判断理由

（水準）期待される水準を上回る。

（判断理由）

学部 1 年生前学期に行う「キャリアデザイン入門」は、1 学年定員約 1,300 名中、医学部を除く約 1,150 名に対して、受講者は、約 890 名、78%の受講率である。

受講率が 100%でないのは、一部の学部学科では、自前のキャリア教育を行っているので、キャリアセンターからの出前講義は不要との理由による。

そのように考えると、概ね、所期の目的を達成しているといえることができる。

次に、後学期に行う「キャリアデザイン講座」であるが、これは、前述したように、本学最大の講義室が 300 人収容のため、聴講可能者は、1 学年定員 1,300 人中、300 人（23%）である。

ちなみに、履修希望者は、ここ数年、約 900 人から 600 人なので、抽選しているのが実態である。

なお、平成 22 年度から、このキャリアデザイン講座の講義内容を e ラーニングシステムを利用して動画配信し、受講生以外の学生も OB・OG の話を聴けるようにしている。

また、このキャリアデザイン講座は、本学同窓会の協力を得て、若手の OB・OG を外部講師として招聘して実施しているところが非常にユニークである。

年齢の近い OB・OG の大学時代の過ごし方、就職活動、社会人となってからの経験や感想等を聞くことで、身近なロールモデル（人生のお手本）を提供できている。

また、前述したように、E-1～5 の付加質問によれば、このキャリアデザイン講座が、学生のこれからのキャリアデザインに有効であったことが明らかである。

大学設置基準改正への対応は、大学全体と各学部が実施方針を定めて準備中であったが、平成 24 年度末に、各学部学科から、それぞれのキャリアガイダンス実施方針に合致する講義の洗い出しが完了したところである。

今後の課題としては、早期のキャリア教育のさらなる充実（時間数、聴講者数の拡大）と、学部学科での専門教育とキャリア教育の融合強化である。

この数年、一般教養教育及び専門教育担当教員のキャリア教育の重要性に対する理解も進んではいるが、未だに、大学は、一般教養教育と専門教育に専念すれば良いという考えの教員も少なくない。

根本に立ち返れば、大学の教育全体が「キャリア教育」だということを想起すべきである。

分析項目（Ⅱ）就職支援

（1）観点ごとの分析

佐賀大学は、教育、経済、医学、理工、農学の 5 学部構成、1 学年定員は約 1,300 名の中規模の地方国立総合大学である。学生は、佐賀、福岡、長崎等の近隣県出身者が多く、女子学生の比率は約 40%である。

したがって、就職に際しては、もちろん大都市圏を希望する者も多いが、相対的に、近隣の地場企業を希望する者が多いのが特徴的である。

例えば、平成 24 年度の実績では、民間企業への就職が 718 名で、うち 359 名は女子であり、佐賀、福岡、長崎への就職者が 425 名である。

このような背景から、キャリアセンターでは全国規模の企業だけではなく、九州、佐賀近圏の企業からの求人（インターンシップを含む）情報を収集、提供している。

就職支援の内容としては、「民間企業志望者向け」、「公務員志望者向け」、「教員志望者向け」、「医療職志望者向け」に大別し、学部 1 年生から 4 年生まで、体系的に、就職支援のガイダンス等で支援している。

学部 1 年生から 4 年生までの体系的なガイダンス等のプログラムを、資料Ⅱ－（Ⅱ）－1 に示す。

また、学内での合同会社説明会の開催、具体的な就職活動に当たってのエントリーシートの書き方、

面接試験時の礼儀や応答の仕方など、センター職員や専門の相談員、外部講師の協力を得て対応している。

特に、非常勤の佐賀大学OB相談員による懇切な個別指導は、学生に好評である。

なお、就職支援の具体的なツールとしては、教務関係のシステムと一体化した「Live Campus」があり、就職関係情報の収集、提供、就職データの加工・処理を行うことができるが、昨今ほとんどの学生が携帯電話を持つ時代にあって、より迅速、正確に情報収集、提供ができるように高度化を進めている。

具体的な就職支援の内容の骨子は次のとおりである。

- ①就職相談員による個人相談
- ②就職支援業者による就職ガイダンス
- ③外部講師による模擬面接、SPI等の模擬試験等
- ④学内での合同会社説明会、個別会社説明会

観点（1）就職相談員による個人相談

平成24年度も引き続き、夏季休業期間中を除き、平日の午後に常時1名の就職相談員を配置した。相談形式は、原則として、各人30分、予約の上、一対一の個別相談である。

相談員の構成及び配置は以下のとおりである。

- ①佐賀大学卒で地元銀行の人事部長及び役員経験者を、非常勤の就職相談員として毎週3回、午後半日、配置した。
- ②佐賀大学卒で教職経験者1名、労働局での就職相談員経験者でキャリアカウンセラー、社会保険労務士などの資格を有する者4名の合計5名をローテーションで、非常勤の就職相談員として配置した。
- ③平成24年11月までは1日1名相談員を配置していたが、相談件数が増加する平成24年12月からは1日2名になるような受入体制に変更した。
- ④平成23年7月から、ヤングハローワークから派遣された巡回相談員2名を、毎週水曜日午前に配置していたが、平成24年4月からは毎週水曜日及び木曜日の午前・午後の配置とし、相談体制を強化した。

また、民間企業の技術者の経歴を有するキャリアセンター専任教員（教授）が、平成21年度から、新たに理工系分野に特化した就職相談を開始し、平成24年度もこれを継続した。

この個別相談件数の推移を、資料Ⅱ－(Ⅱ)－2に示す。

観点（2）就職支援業者による就職ガイダンス

就職支援業者による支援は、就職活動の流れから始まり、企業研究、情報収集の仕方、インターンシップへの取り組み、エントリーシートの書き方、面接対策など、基本的には、多数の学生を対象に、講演方式で行うことが多いが、社会人としての基礎的なマナーや立ち居振る舞い、グループディスカッション

ョン等、演習を交えての支援も行っており、観点（3）の模擬面接等、及び、観点（4）の会社説明会を含み、前学期 73 回、後学期約 102 回、年間合計 175 回のガイダンス等を実施している。

平成 24 年度の実績を、資料Ⅱ－(Ⅱ)－3 に示す。

観点（3）外部講師による模擬面接，SPI 等の模擬試験等

その他、模擬面接，SPI 等の模擬筆記試験や、生協の協力を得て学内での「公務員試験対策講座」（有料）及び「教員採用試験対策講座」（有料）、本学OBと同窓会の協力を得て「教員採用試験対策講座」（無料）を実施している。

平成 24 年度の実績を、資料Ⅱ－(Ⅱ)－3 に示す。

観点（4）学内での合同会社説明会，個別会社説明会

学内での合同会社説明会，個別会社説明会，学外での大規模合同説明会への引率案内等を行っている。リーマンショック以降の不況の深刻化や東日本大震災による景気低迷で、企業の新卒採用意欲が冷え込み、就職戦線が厳しさを増したため、合同会社説明会は、学部 3 年生及び修士 1 年生を対象とした説明会に加え、平成 21 年度から学部 4 年生及び修士 2 年生を対象とした説明会を追加開催することとし、平成 24 年度は年間合計 78 日間（平成 21 年度は 10 日間、22 年度は 13 日間、23 年度は 70 日間）開催した。

平成 24 年度の実績を、資料Ⅱ－(Ⅱ)－3 に示す。

観点（5）その他の就職支援

本学へ案内があった企業の最新の求人概要を作成の上、各学部の就職担当教員等及び学生の希望者へ随時メール配信した。

キャリアセンターホームページをリニューアルし、従前から掲載している「各企業の求人情報」及び「会社説明会情報」，「インターンシップ情報」，「就職相談員情報」に加え，OB・OG メッセージやキャリア支援プログラムも掲載した。

キャリアセンター教職員及びキャリアセンター併任教員が，平成 24 年 6 月及び 11 月に全国就職指導ガイダンスに参加し企業の人事担当者と面談して就職先企業開拓に取り組んだ。

平成 24 年 11 月に北九州で開催された大分県内企業と福岡，長崎，佐賀，山口県の大学の就職担当者との交流会，平成 25 年 1 月山口市で開催された山口県内企業と近県の大学との交流会に，教職員が参加して，九州，山口圏内企業の開拓を図った。

キャリアセンター教職員等が，佐賀大学同窓会の行事に参加し，企業に在職しているOB等から就職情報の収集を行い，学生の就職先開拓に取り組んだ。

また、留学生への就職支援の充実を図るため、就職支援課職員が、平成 25 年 3 月に福岡で開催された高度外国人材育成・活用フォーラムに参加、今後の留学生支援のための情報収集を行った。

平成 23 年 9 月には、佐賀大学同窓会の協力を得て、本学出身者が経営する企業や団体から成る「きずなの会」を創設し、「佐賀大学の後輩を激励し、社会に迎え入れ、次代を担う人材輩出の一助とする」こととしたが、平成 24 年 7 月には、会員会社の（株）ヘルメスシステムズの大中社長を、平成 24 年 12 月には、オプティムの菅谷社長を、キャリアデザイン講座の OB 講話の講師に招いて講演を頂いた。

きずなの会の会員リストと講演実績を、資料Ⅱ－（Ⅰ）－3 に示す。

観点（6）大学設置基準の改正関連

先述した設置基準の改正では、厚生補導として、正課外教育・指導の強化も求めている。

キャリアセンターでは、初年次からのキャリア教育として、従来の大学入門科目に加えて、1、2 年生に対する企業研究（企業見学や企業幹部による講演）の機会を、平成 23 年度から、正課外で設けた。平成 23 年度は、1 日のみで 2 社を訪問見学したが、平成 24 年度は、2 日間、4 社を訪問見学した。具体的には、唐津の（株）ワイビーエム、武雄の（株）九州トリシマ、北九州の（株）ルミカ、福岡のアイ・ケイ・ケイ（株）を訪問、製造業（注文生産と大量生産）とサービス業等、幅広く企業研究の材料を得ることが出来た。

（2）項目分析の水準及びその判断理由

（水準）期待される水準を上回る。

（判断理由）観点（1）から（6）まで、いずれも、質、量とも十分な内容である。

ここ数年の就職事情と就職支援を振り返って概観すると、平成 20 年秋のリーマンショック後の就職事情悪化に、適切に対応して、平成 21、22 年度は、就職支援を一層強化した。

また、平成 23 年度は、リーマンショック後 2 年で、就職事情の好転が期待されていたが、平成 23 年 3 月の東日本大震災で、就職事情は好転しなかったため、さらに一層の就職支援対策を強化した。

平成 24 年度は、リーマンショック後 3 年経過、東日本大震災から 1 年半が経過し、震災特需や団塊世代の退職その他の要因もあって景気回復の兆しが見え始めて、就職事情は、やや好転したものの、求人側の厳選傾向はますます強まる傾向であった。

キャリアセンターでは、これらの傾向を踏まえて、平成 24 年度も、質、量ともに、適切な就職支援を継続している。

なお、平成 24 年度末の全学の内定・就職状況の結果を、資料Ⅱ－（Ⅱ）－4 に示す。

分析項目（Ⅲ）インターンシップ

（1）観点ごとの分析

高等教育におけるインターンシップについては、平成 9 年 5 月に閣議決定された「経済構造の変革と創造のための行動計画」に続き、同年 9 月に文部省、通産省、労働省によって「インターンシップの推進に当たっての基本的な考え方」が定められて、総合的な推進が図られた。

インターンシップは、学生が在学中に自らの専攻、将来のキャリアに関連した就業体験を行うもので、学生にとって、将来の職業について実践的に考える良い機会になる。

企業にとっても、受け入れた学生を通して、大学や地域社会に対して、企業の事業内容及び経営の姿勢をアピールする良い機会になり、人材確保にもつながり、若者の感性を活用して職場の活性化にも資するものである。

さらに、学生の健全な職業観、勤労観、人生観が涵養され、雇用のミスマッチの解消、早期離職の防止につながるなど多くのメリットが期待できる。

観点 (1) インターンシップの実績

佐賀大学でも、佐賀県庁、唐津市、熊本県商工観光労働部及び長崎県インターンシップ推進協議会等との協力の下、受入れ企業のリストを提供し、参加希望学生の登録、マッチングを行った。

平成 24 年度の結果を、資料Ⅱ－(Ⅲ)－1 に示す。

平成 24 年度は、延べ 139 名、また単位認定型に 55 名、合計延べ 194 名の学生がインターンシップに参加した。(うち既卒者 1 名含む。)

インターンシップの種類は、1 日間ないしは 2 日間の短期インターンシップ、1 週間ないし 2 週間のものもあり、中には 1 ヶ月間参加した者もいた。また、インターンシップ先については、学生の自主開拓、大学側からの学内招致、先方会社や官庁等からの招へい、県庁の仲介などがある。

インターンシップ情報は、募集対象学年の学生に大学から一斉メールを送信し、情報を共有した。

また、キャリアセンターホームページに、「インターンシップ情報」として、受入企業名等の一覧を掲載したほか、キャリアセンター窓口でもインターンシップ情報をファイルに綴じて学生が閲覧できるようにした。

インターンシップ終了後は、参加学生に対してアンケート調査を実施した。

アンケートの集計結果によれば、インターンシップを体験したことで、勤労観・職業意識形成に影響をかなり受けた、またはある程度受けたと答えた者で 100%を占めており、インターンシップ参加が学生の就業観・職業意識形成において有益な影響をもたらしていることが確認された。

(2) 項目分析の水準及びその判断理由

(水準) 期待される水準を上回る。

(判断理由) 質、量ともに、インターンシップの内容が充実している。

1 学年定員 1,135 名(医学部除く)のうち、参加者 139 名(12.08%)は、評価に値する。

Ⅲ. キャリアセンター機能の質の維持・向上に向けた取組状況

・事例 1「学内外へのキャリアセンターの紹介」

学内に対しては、前述の「キャリアデザイン入門」や「キャリアデザイン講座」の講義案内等で、キャリアセンターによるキャリア教育が認知されるようになった。

また、「新入生のための就職のしおり」というパンフレットを作成して入学式で全員に配布、入学時点から就職を意識づけ、大学生活が充実したものになるようにしている。概略の内容は次のとおり。

- ・キャリアセンターホームページの紹介
- ・各学部先輩からのメッセージ
- ・卒業生の進路状況，主な就職先
- ・就職支援プログラム

学外に対しては，「Saga University Guide in 2014(2014 佐賀大学案内)」という冊子を作成し，主に，採用実績のある企業，求人を頂いている企業や，これから求人を頂きたい企業等に，毎年約 4000 部を配布している。概略の内容は次のとおり。

- ・佐賀大学の理念と各学部の紹介
- ・各学部の就職状況
- ・各学部の就職担当教員名簿，本学主催の会社説明会のご案内

また，平成 22 年には，(財)雇用問題研究会発行の「職業研究」誌の「キャリアセンター通信」シリーズで，国立大学としては初めて登場して，本学キャリアセンターを紹介した。

また，佐賀県は，小中高校でのキャリア教育についても，全国的にも先進県との評価が高いが，基山町立基山小学校の篠原英一校長から，キャリアセンター専任教員に対して，同小学校の保護者向けの出張講演を依頼されたので「人生と働くこととの関係」という演題で講演を行った。

・事例 2「就職情報提供の改善」

学内の教務情報・就職情報サービスのシステムとして「Live Campus」があるが，キャリアセンターでは，就職情報の提供機能と集約機能の高度化を図った。

具体的には，今日，ほとんどの学生が携帯電話を有する時代なので，学内システムと携帯電話の連携である。すなわち，就職情報を個人個人へ配付し，個人個人の内定情報を携帯電話から入力できるようにして，就職情報集約の迅速化を図ったものである。

・事例 3「講義内容の充実」

キャリアデザイン講座の内容は，次の通りである。

- ①本学若手 OB・OG による講話で，「ロールモデル（人生のお手本）」を提供すること
- ②専任教員によるキャリアデザイン理論の紹介

①では，各学部 2 名，5 学部合計で 10 名の若手 OB・OG の講話は，学生にとっては，専攻学部以外の経験談を聞くチャンスであり，自らのキャリアデザインの参考になっているとの評価である。

②では，

- ・A. H・マズローの欲求 5 段階説
- ・シャインのキャリアアンカー理論
- ・クランボルツの計画された偶発性理論
- ・スーパーのライフステージ，ライフロール理論

等の古典的なキャリアデザイン理論を紹介し，さらに，

- ・学士力，社会人基礎力

等を紹介して，学生が自らのキャリアデザインを行うための指針を示した。

聴講した学生に対する授業評価アンケートの E-1 から E-5 の質問への回答によれば，この講義が学生

の今後のキャリアデザインに良好な影響を与えていることがわかる。

(資料Ⅱ-(Ⅰ)-2, 資料Ⅱ-(Ⅰ)-3, 資料Ⅱ-(Ⅰ)-4 参照)

・事例 4「平成 24 年度 産業界のニーズに対応した教育改善・充実体制整備事業」関連

大学設置基準の改正等を背景に、平成 22 年度の「大学生の就業力育成支援事業」の流れで、平成 24 年度から上記の事業が開始された。

佐賀大学も、平成 23 年度新入生から、「実践トライアングル型キャリア教育」と銘打って、プログラムが開始されているので、原則的に、これを踏襲して継続中である。

具体的には、本学が、長年注力している環境教育を舞台にしながら、環境関連の資格取得等に挑戦させ、プログラム修了者には、学長名の修了証を授与して、就業力の向上に資するという構想である。

キャリアセンターとしては、「環境対話Ⅰ」、「同Ⅱ」の 2 本の講義を数人の教員の共同で担当した。

また、この事業の一環として海外インターンシップの基礎調査を行ったので、本学からも参加した。

具体的には、シンガポールに進出している日本企業 5 社を中心に、受け入れ可能性、研修プログラム、宿舍その他を聴取した。結論のみを記すと、1 社 2、3 人、1 週間程度ならば、受入れ協力するとのことで、シンガポールは、治安面、対日感情面では良好であるが、宿泊費が高いのが難点である。

海外インターンシップを希望する学生も、早晚、出て来ると思われるが、旅費や宿泊費用などが現実的には問題になるであろう。

・事例 5「大学設置基準の改正によるキャリアガイダンスの強化への対応」

文部科学省は、平成 22 年 2 月 25 日付けで大学設置基準を改正、教育課程内外を通じた「社会的・職業的自立に向けた指導等（キャリアガイダンス）」を制度化して、平成 23 年 4 月 1 日に施行した。

本学でも、かねて、キャリア教育の強化については必要性を感じていたところなので、平成 21 年から、当該キャリアガイダンスの強化への対応を検討し始めた。

基本的な方向は、キャリアガイダンスに該当する講義（現行講義からの洗い出しや新設の講義等）を多様化し体系化して、受講の選択肢を拡大することが望まれる。

佐賀大学では、平成 23 年 1 月 14 日付けで「佐賀大学キャリアガイダンス実施方針」を制定し、これを受けて、H23 年度、各学部は、「キャリアガイダンスの実施方法及び教育・指導内容」を制定した。

平成 24 年度には、「佐賀大学キャリアガイダンス実施方針」に則り、大学教育委員会の下部組織である「教務専門員会」の要請で、正課教育としてのキャリアガイダンスに該当する講義を洗い出した。

一方、「教養教育運営機構」が改組されて、平成 25 年度から発足する「全学教育機構」のカリキュラム検討段階で、キャリアガイダンス科目を増設するように働きかけたが、実らなかった。

それまでの後期 16 コマ 2 単位の「キャリアデザイン講座」は、「キャリアデザイン」と名称を変えて踏襲された。

事例 6「キャリア教育に先進的な大学の調査」

大学設置基準改正に伴うキャリアガイダンスの義務化を踏まえて、平成 23 年度、24 年度に、その分

野での先進的な大学の調査を行った。

具体的には、横浜国立大学、香川大学の事例が参考になった。

(1) 横浜国立大学

正課内教育として「キャリア教育科目」というカテゴリーを設けて、「キャリアデザイン志向科目」、「キャリアデザイン関連科目」の小カテゴリーを設け、それぞれに、「教養教育科目」と「専門教育科目」を設けている。

たとえば、「キャリアデザイン関連科目」の「教養教育科目」には、「機械工学と社会のかかわり合い」、「土木工学と社会」、「海洋工学と社会」等。

「専門教育科目」では、各学部の教員が、たとえば「総合工学応用概論」などの講義をする。

(2) 香川大学

全学共通科目の主題課目の中に、主題 A「人生とキャリア」というカテゴリーを設けて、12本の半年、2単位の講義を準備している。一学年定員1300人の全員が、この中から「選択必修」（どれを選択するかは自由だが、ひとつは選択しなければならない）で、キャリア教育を行っている。

たとえば、「幸福論（よく生きることへの哲学的アプローチ）」、「自己実現の心理学」、「大学・就職・人生を考える」等である。

これらの大学を参考にすると、佐賀大学での正課内のキャリア教育は、もう少し、強化しなければならないと思われるが、その端緒としての調査として意味があった。

国立大学法人佐賀大学キャリアセンター要項

(平成19年9月19日制定)

(趣旨)

第1 この要項は、国立大学法人佐賀大学規則(平成16年4月1日制定)第11条の6第2項の規定に基づき、国立大学法人佐賀大学キャリアセンター(以下「センター」という。)の組織及び運営に関し、必要な事項を定める。

(目的)

第2 センターは、キャリア教育の調査研究及び就職支援に係る業務を行うことにより、国立大学法人佐賀大学(以下「本学」という。)の就職支援の充実発展に寄与することを目的とする。

(業務)

第3 センターは、次に掲げる業務を行う。

- (1) キャリア教育の企画・実施に関すること。
- (2) インターンシップの実施に関すること。
- (3) 就職先の開拓に関すること。
- (4) 就職に係る調査・広報に関すること。
- (5) その他就職支援に関すること。

(職員)

第4 センターに、次に掲げる職員を置く。

- (1) センター長
 - (2) 専任の教員
 - (3) その他必要な職員
- 2 前項各号に掲げる職員のほか、兼任の教員を置くことができる。
- 3 前項の兼任の教員の任期は、2年とし、再任を妨げない。

(センター長)

第5 センター長は、本学の専任の教員のうちから学長が選考する。

- 2 センター長は、センターの業務を掌理する。
- 3 センター長の任期は、2年とし、再任を妨げない。
- 4 センター長に欠員が生じた場合の後任者の任期は、前任者の残任期間とする。

(専任の教員の選考)

第6 専任の教員の選考は、第7に定める運営委員会の議を経て、学長が行う。

(運営委員会)

第7 センターに、センター運営委員会(以下「運営委員会」という。)を置く。

- 2 運営委員会は、次に掲げる事項を審議する。
 - (1) センターの管理運営の基本方針に関する事項
 - (2) センターの教員の人事に関する事項
 - (3) 学生の就職に関する重要事項
 - (4) その他センターの管理運営に関する事項

第8 運営委員会は、次に掲げる委員をもって組織する。

- (1) センター長
- (2) センターの専任の教員
- (3) センターの兼任の教員

第9 運営委員会に委員長を置き、センター長をもって充てる。

- 2 委員長は、運営委員会を招集し、その議長となる。
 - 3 委員長に事故があるときは、あらかじめ委員長が指名した委員がその職務を代行する。
- 第10 運営委員会は、委員の過半数が出席しなければ議事を開き、議決をすることができない。

2 運営委員会の議事は、出席した委員の過半数をもって決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。ただし、教員の人事に関する事項及び特に重要な事項については、出席した委員の3分の2以

上の賛成を必要とする。

(専門委員会)

第11 運営委員会は、専門的事項を審議するために、必要に応じて専門委員会を置くことができる。

2 専門委員会に関する事項は、別に定める。

(意見の聴取)

第12 運営委員会は、必要に応じて、委員以外の者の出席を求め、意見を聴くことができる。

(事務)

第13 センター及び運営委員会の事務は、学務部就職支援課が行う。

(雑則)

第14 この要項に定めるもののほか、センターの組織及び運営に関し、必要な事項は、運営委員会が別に定める。

附 則

1 この要項は、平成19年10月1日から実施する。

2 この要項実施後、最初に任命されるセンター長の任期は、第5第3項の規定にかかわらず、平成21年3月31日までとする。

3 この要項実施後、最初に任命される併任の教員の任期は、第4第3項の規定にかかわらず、平成21年3月31日までとする。

附 則（平成22年4月1日改正）

この要項は、平成22年4月1日から実施する。

H24年度前期1年次必修の「大学入門科目」のキャリア教育に関する講義予定

H24/04/11
キャリアセンター
緒方正嗣 (TEL:8885)

H24 月日	曜日	時限	学部	学科	担当教員(学部 取りまとめ 教務委員長)	講義室	講義内容	担当講師	備考	聴講 予定 者数	聴講 者実 数	聴講 予定 者数	聴講 者実 数
0427	金	5	理工学部	機能物質	川喜田英孝	理工学部6号館2F多目的セミナー室	キャリアデザイン入門	石谷		90	93	90	
0507	月	1	経済学部		山本長次	経済学部第5講義室	OB・OG講話	シロノテツノ池田	学部一括	275	178		
0509	水	5	経済学部		山本長次	経済学部第5講義室	キャリアデザイン入門	石谷	学部一括	275	198	275	198
0511	金	5	理工学部	機能物質	川喜田英孝	理工学部6号館2F多目的セミナー室	OB・OG講話	電気化学 中村祐三		90	94		94
0512	土	6	理工学部	電気電子	豊田一彦	北山少年の家	OB・OG講話	九州通信ネット松田		103		103	
0521	月	4	理工学部	数理科学	半田賢司	理院201	キャリアデザイン入門	緒方		30	31	30	31
0604	月	4	理工学部	数理科学	半田賢司	理院201	OB・OG講話	NTTコム屋田		30	27		
0620	水	5	文化教育		宮脇博巳	教養大講義室	キャリアデザイン入門	石谷	学部一括	240	220	240	
0626	火	2	理工学部	物理科学	鄭 旭光	理工学部1号館2F 210講義室	キャリアデザイン入門	石谷		40	39		39
0627	水	5	文化教育		宮脇博巳	教養大講義室	OB・OG講話	付小吉良留學	学部一括	240	233		233
0703	火	2	理工学部	物理科学	鄭 旭光	理工学部1号館2F 210講義室	OB・OG講話	AKMテノ 森		40	34	40	
0705	木	2	理工学部	都市工学	平瀬有人	理工学部4号館2F都市I 番教室	キャリアデザイン入門	石谷			85		
0709	月	5	農学部		和田康彦	農学部大講義室	キャリアデザイン入門	石谷	学部一括	145	143	145	143
0712	木	2	理工学部	都市工学	平瀬有人	理工学部4号館2F都市I 番教室	OB・OG講話(建築)	日建設計 田村		90	95		95
0717	火	1	理工学部	知能情報	奥村 浩	理工学部7号館1F AV講義室	キャリアデザイン入門	松本		60	56	60	56
0717	火	5	農学部		和田康彦	農学部大講義室	OB・OG講話	久光製菓広瀬	学部一括	145	142		
0719	木	2	理工学部	都市工学	平瀬有人	理工学部4号館2F都市I 番教室	OB・OG講話(土木)	パシフィックコンサル伊東		90	85	90	
0723	月	1	理工学部	知能情報	奥村 浩	理工学部7号館1F AV講義室	OB・OG講話	武雄市役所宮口		60	53		
0726	木	3	理工学部	電気電子	豊田一彦	教養2号館231講義室	キャリアデザイン入門	松本		103	102		102
										2043	1806	1073	889

受講率=100*(889/1073)=
82.9 %

キャリアデザイン（自分発見講座）の講義日程
（佐賀大学同窓会支援事業）

実施期間：平成24年10月3日（水）～平成25年2月6日（水）

曜日・校時：水曜日2校時（10：30～12：00）

講義順	実施月日	内 容	担 当 者
1	10月 3日	ガイダンス（講義の進め方）	同窓会会長 宮 島 豊 秀 同窓会事務局長 深 川 美砂子 就職支援課 相談員 副 島 昭十朗
2	10月10日	経済学部出身の先輩に聞く	村 上 直 己（H2・経済） NHK プラネット九州支社 （制作統括部長）
3	10月17日	経済学部出身の先輩に聞く	堀 田 潤（H17・経済） 佐賀銀行 基山支店（得意先係）
4	10月24日	民間企業・公務員内定合格者体験報告会	在学生（就職内定者）
5	10月31日	文化教育学部出身の先輩に聞く	小 石 克（H8・総合文化） 佐賀新聞社（デザイナー）
6	11月 7日	文化教育学部出身の先輩に聞く	小 松 美 穂（H22・学校教育） 佐賀市立赤松小学校教諭
7	11月14日	理工学部出身の先輩に聞く	大 中 勝 博（S48・数学） （株）ヘルメスシステムズ（代表取締役）
8	11月21日	理工学部出身の先輩に聞く	津 留 保 生（H2・電気） 津留公認会計士事務所（公認会計士）
9	11月28日	民間企業・公務員内定合格者体験報告会	在学生（就職内定者）
10	12月 5日	医学部出身の先輩に聞く	平 原 健 司（S61・医学科） 唐津赤十字病院（救急部長）
11	12月12日	医学部出身の先輩に聞く	島 歌 織（H17・看護科） 佐賀大学医学部附属病院（看護師）
12	12月19日	農学部出身の先輩に聞く	永 田 洋一郎（S53・農学） 南さつま市役所
13	1月 9日	農学部出身の先輩に聞く	野 口 千 明（H21・応用生物） 祐徳薬品工業株式会社
14	1月16日	総括（1）	同窓会会長 宮 島 豊 秀 同窓会事務局長 深 川 美砂子 就職支援課 相談員 副 島 昭十朗
15	1月23日	総括（2）（学生の質問に答える）	休 講
16	2月 6日	定期試験	

H24年度キャリアデザイン講座の総括

H24/12/25 キャリアセンター 緒方

	月日	OG・OB講話等	緒方の話	内容等	備考
1	1003	開講の挨拶、同窓会長、社会人基礎力診断テスト	なし	講義の進め方、講義の狙い、社会人基礎力診断テストの記入要領説明、実施、回答用紙回収	キャリアとは、人生、生涯、キャリアデザインとは人生の設計
2	1010	NHKプランネット 村上直己さん(H2経済卒)、副島相談員	なし	金木犀の花の香り。最近の子供はトイレの芳香剤と間違える。バーチャルではなく実物を触って見て香りを嗅いで感動して欲しい。キャリアデザインも行動、実践、感動が大切。副島相談員の就職事情	
3	1017	佐賀銀行 堀田潤さん(H17経済卒)	講義メモ	人生80年時代のエネルギー収支のさわり。キャリアセンターの機能、キャリア、キャリアデザイン、キャリア教育の定義、ロールモデルの提供	キャリア教育とは、自らのキャリアデザイン(人生の設計図)を描く能力の涵養
4	1024	就職内定者: 岩永(文教)、古賀(経済)、瀧川(理工都市)、森(農)、	なし		
5	1031	佐賀新聞社 小石克さん(H8文教卒)	なし	人生80年時代のエネルギー収支、大夫蓋棺事始定、私はどうしてここにいて、何しにきたの、どこへ行くの、自らの肉体と精神を自分や家族の幸せのためだけではなく、社会にご恩返しをして棺を蓋いたい。	生かされている、大いなるもの、天道さま、罰が当たる、知足、分相応
6	1107	赤松小学校 小松美穂さん(H22文教科学校教育卒)	生きるということ	生きるということは誰かに借りをつくること、生きていくということはその借りを返していくこと 頂くすべての命に感謝。 フランクの夜と霧、「何か」があなたを待っている。	基本的な人生に対する構え
7	1114	(株)ヘルメシステムズ 大中勝博さん(S48理工数学科卒)	なし	OB講話で余剰時間がなく、緒方の話はなし。 講演のタイトル:「私のキャリアデザイン」	
8	1121	津留公認会計士事務所 津留保生さん(H12理工電気卒)	社会人基礎力	社会人基礎力: 前に踏み出す力(アクション): 主体性、働きかけ力、実行力、考え抜く力(シンキング): 課題発見力、計画力、想像力、チームで働く力(チームワーク): 発信力、傾聴力、柔軟性、状況把握力、規律性、ストレスコントロール力	社会人として要求される基本的な力、3つの能力、12の要素
9	1128	就職内定者: 山下(経済)、中村(経済)、知北(理工電気電子)、清竹(農学)、江本(農学)	なし		
10	1205	唐津日赤病院 平原健司さん(S61医学部医学科卒)	学士力、佐賀大学の学士力	学士力: 知識・理解、汎用的技能、態度・志向性、統合的な学習経験と創造的思考力。	いやしくも大学卒業業者(学士)に要求される能力、国として学士課程で育成する「21世紀型市民」の内容
11	1205	(株)オプティム 菅谷俊二さん(H14農学部卒)		OB講話で余剰時間がなく、緒方の話はなし。 講演のタイトル:「がばいベンチャーの作り方」	

12	1212	佐賀大学医学部 付属病院 島 歌 織さん(H17医学部 看護卒)	社会人 基礎力、 学士力 のおさらい	社会人基礎力、学士力。 人生は仕事だけではないが仕事と人生の関係。 生きているということは。 チリの鉱山事故のおさらい。 仕事人間に与える影響、生きて行く上で仕事 が持つ意味。	人間は、極限的 な状況の中でさ え、役割、仕事、 責任を持つことで 勇気づけられる し、それがないと 不満や恐怖の塊 になる。
13	1219	南さつま市役所 永田洋一郎さん (S53農学部卒)	シャインの キャリアアン カー理論	キャリアアンカーとは自分自身についての認識、自己 概念(セルフイメージ):自分の才能、技能、有能な分 野は何か、自分の主な動機、欲求、動因、人生 の目標は何か、自分の価値観は何か	キャリアデザインの出 発点はキャリアアン カーの認識
14	0109	祐徳薬品工業 野 口千明さん(H21農 学部応用生物卒)	講義メモ	マズローの欲求5段階説、働くことの意味は、食べ ること、社会に貢献すること、自分を成長させる こと。 人間の幸せは、愛されること、ほめられること、 役に立つこと、必要とされること。 これらは、いずれも働くことで得られる。 noblesse oblige(高貴なる者、 真のエリートには、重い道徳的・精神的義務が伴 う。大学全入時代とは言え、学卒者は社会のエ リート、リーダーであるという自覚が必要)	マズローの古典的 理論の紹介、生 理的欲求、安全、 所属と愛、承認、 自己実現 自らの能力で幸 せになる権利と 同時に他を幸せ にする義務もあ る
15	0116	総括、同窓会各位 の挨拶	クランボル ツの Planned Hppenst ance理 論 スーパ ーの理 論 授業評 価アン ケート	Planned Hppenstance(計画された偶発性)理論 とは、犬も歩けば棒に当たる。自ら計画して起こ した行動から自分を成功へ導く偶然のチャンスを掴 んでその後の人生に活かす。基本はオープンマイン ド、好奇心、持続性、楽観性、柔軟性、リスクテイキ ング キャリアはライフステージとライフロールから成る。今の自 分はどのライフステージにいてどういうライフロールを 持っているのかがキャリアデザインに役に立つ。前者 は成長、探索、確立、維持、下降段階、後者は子供、学生、職業人、配偶者、家庭人、親、余 暇人、市民。 ライフキャリアレインボー(キャリアの虹)、ライフキャリア balan ス、14の価値観:能力活用、愛他性、報酬、社会的 的評価	ハッピングを楽し む、とにかく行動 してみれば思わ ぬ幸せ(チャンス)に 出会うこともある、 失敗もまた良 し 人はキャリアを通じ て自分らしさを発 揮しようとし、ライフ ロールを通じて自 分の価値観を達 成しようとする。 自分の価値の基 準を把握する
16	0123	社会人基礎力診 断、最終レポート	社会人 基礎力	社会人基礎力診断 最終レポート	

きずなの会 会員リスト 佐賀大学出身者経営企業(東京都・名古屋・大阪)

No. 1～13まで[きずなの会賛同のOB] 2013/3/20

No.	企業名称	経営者(社長) e-mail ad.	学部卒年	代表電話番号	企業所在地	URL	秘書
1	シーアイ化成株式会社	北村 博 kitamura.h@hn.cik.co.jp	経済S46卒	03 3535-4541	東京都中央区京橋1-18-1八重洲宝町ビル	http://www.cik.co.jp/index2.php	
2	ネクステック株式会社	斎藤 泰志 yasushi-saito@nexttechcorp.com	理工H6卒	03 6717-6951	東京都千代田区神田練馬町3番地 富士ソフトビル13階	http://www.nexttechcorp.com/	
3	東都電機工業(株)	大塚 浩一 otsuka@totodenki.co.jp	理工S62卒	03 3755-2121	東京都大田区池上5-25-3	http://www.totodenki.co.jp/	
4	株式会社ヘルメスシステムズ	大中 勝博 ohnaka@hermes.ne.jp	理工S48卒	03 6824-9717	東京都大田区山王3-27-6大森ラルタビル9F	http://www.hermes.ne.jp/	小松 様
5	株式会社オプティム	菅谷 俊二 sugaya@optim.co.jp	農学H14卒	03 6718-4027	東京都港区港南1-6-34品川イースト	http://www.optim.co.jp/new	武山 様
6	司システム株式会社	浦野 秀幸 urano@tsukasasys.com	理工S61卒	03 3509-1811	東京都港区西新橋1-22-10 西新橋アネックスビル	http://www.tsukasasys.com/	
7	株式会社ヒューマンセントリックス	中村 寛治 karuji.nakamura@humancentrix.com	経済S62卒	03 6265-1776	東京都中央区日本橋室町1-5-3三越前福島ビル8F	http://www.humancentrix.com/	
8	株式会社タニタ	谷田 千里 sen1000@tanita.co.jp	理工H9卒	03 3968-2111	東京都板橋区前野町1-14-2	http://www.tanita.co.jp/	
9	株式会社トライテック	細川 晃 hosokawa@trytech.co.jp	理工S49卒	03 5767-9831	東京都品川区南大井1-20-17	http://www.trytech.co.jp/	
10	株式会社メイコー	丹生 好明 ynibu@meiko-net.jp	理工S41卒1期生	03 3965-5640	東京都板橋区小豆沢1-14-26	http://www.meiko-net.jp/com.html	
11	日本ブスネス株式会社/株式会社瀬戸崎鐵工所	中村 勇 i-nakamura@pusnes.co.jp	文理法S44卒	03 3669-0471	東京都中央区日本橋浜町2-37-4ベルメゾン浜町2F	http://www.pusnes.co.jp/	
12	株式会社ディー・ディー・エス(DDS)	三吉野 健滋 miyoshino@dds.co.jp	経済H4卒	052 955 6606	愛知県名古屋市中区丸の内3-6-41 DDSビル7F	http://www.dds.co.jp/index.html	
13	愛知機械工業株式会社	酒井 寿治 t-sakai@aichikikai.co.jp	理工S51卒(72T)	052 681 1111	愛知県名古屋市中区熱田区川並町2-12	http://www.aichikikai.co.jp/	
※	山本通産株式会社	小野 恒二		06 6252 2131	大阪府大阪市中央区南船場1-14-1	http://www.vtc-i.co.jp/	阿佐部 長様
※	株式会社ジャパンディスプレイ	大塚 周一	理工S49卒	03 6732 8397	東京都港区西新橋3-7-1 ランディック第2新橋ビル	http://www.j-display.com/	佐田CAO様

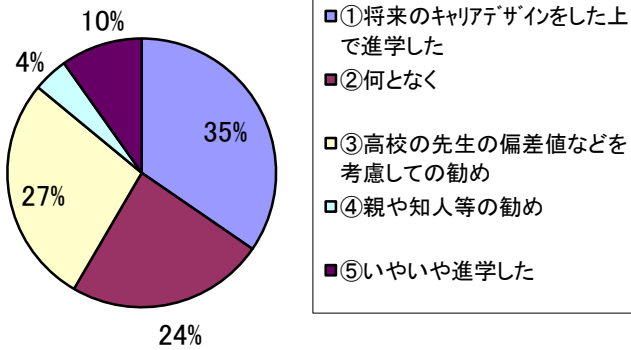
H24年度「キャリアデザイン講座」の授業評価アンケート

H24.2.4

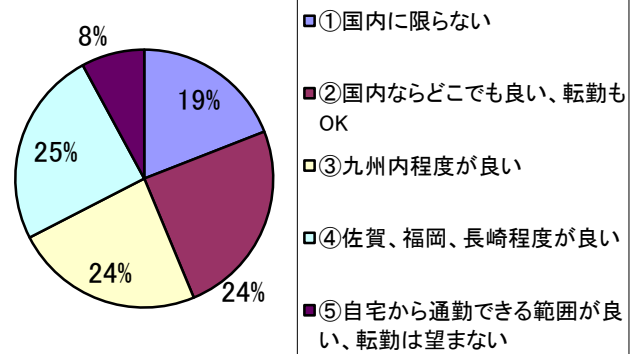
キャリアセンター 緒方

		全くそのとおり だと思う	そう思う	どちらとも いえない	そうは思わない	全くそうは 思わない	
E-1	この講義が、これまでにあなたがあなたなりに形成してきた人生の価値の基準(人生観)に影響を与えましたか？	25	138	36	14	4	(人)
		11.5	63.6	16.6	6.5	1.8	(%)
E-2	この講義が、今後のあなたのキャリアデザイン(人生の設計)に影響を与えそうですか？	36	135	36	8	2	
		16.6	62.2	16.6	3.7	0.9	
E-3	OB・OG等によるロールモデル(人生のお手本)の提供は、あなたのキャリアデザインに役に立ちましたか？	44	138	23	6	4	
		20.5	64.2	10.7	2.8	1.9	
E-4	OB・OG等の講話を聴いて、人生での働くことの意味や重要性について理解が深まりましたか？	40	143	28	4	1	
		18.5	66.2	13.0	1.9	0.5	
E-5	OB・OG等の講話を聴いて、世の中には、今まで想像もしなかったような仕事があるものだと思いますか？	16	74	73	44	8	
		7.4	34.4	34.0	20.5	3.7	
F-1	あなたが佐賀大学のこの学部、学科に進学して来た理由	①将来のキャリアデザインをした上で進学した	②何となく	③高校の先生の偏差値などを考慮しての勧め	④親や知人等の勧め	⑤いよいよ進学した	
		74	51	59	9	21	
		34.6	23.8	27.6	4.2	9.8	
F-2	自分が専攻したことを一定期間(1年生は1年間、2年生は2年間、3年生は3年間)勉強してみて現在どう思っているか	①理解が進んで面白くなって来たり自信が湧いてきた	②理解はできるが面白いとは思わない	③面白くはないが仕方がないので卒業するつもりである	④こういう勉強をして何の役に立つのか理解できない	⑤今の内に専攻を変えたい	
		75	67	58	13	1	
		35.0	31.3	27.1	6.1	0.5	
F-3	佐賀大学のこの学部、学科に進学して来た上で、今後、就職するに当たっての対応	①専攻したことを活かせる仕事に就職したい	②専攻にこだわらなくてもいい	③専攻したことがないままなので専攻以外の業種を選びたい	④専攻したことがないままなので専攻した業種を選ぶ	⑤就職先のやり好みはできないので就職できれば何でも良い	
		117	73	9	5	11	
		54.4	34.0	4.2	2.3	5.1	
F-4	あなたは就職先の地域として	①国内に限らない	②国内ならどこでも良い、転勤もOK	③九州内程度が良い	④佐賀、福岡、長崎程度が良い	⑤自宅から通勤できる範囲が良い、転勤は望まない	
		41	53	51	53	17	
		19.1	24.7	23.7	24.7	7.9	
F-5	あなたは、卒業後の最初の就職先に	①できれば一生勤めたい	②少なくとも10年以上は勤めて実力をつけたい	③より条件の良い仕事が見つかったらすぐ移る	④あまり面白くない仕事であっても頑張ってみる	⑤今時のことだから、転職することはむしろ歓迎である	
		98	61	22	25	9	
		45.6	28.4	10.2	11.6	4.2	

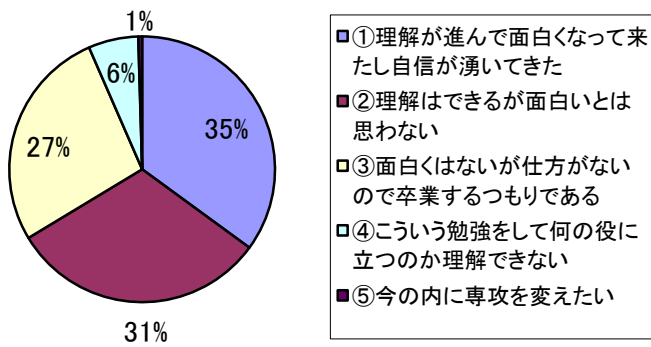
F-1 佐賀大学のこの学部、学科に進学して来た理由



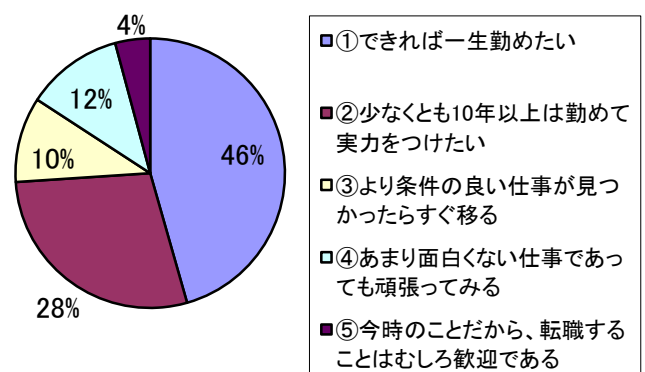
F-4 就職先の地域として



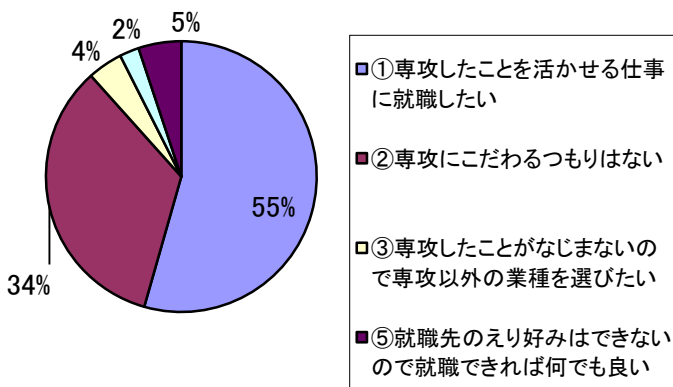
F-2 自分が専攻したことを一定期間勉強してみて現在どう思っているか



F-5 卒業後の最初の就職先に



F-3 佐賀大学のこの学部、学科に進学して来た上で今後、就職するに当たっての対応



(平成23年1月14日副学長決定)

1 趣旨

この方針は、佐賀大学（以下「本学」という。）の学生が卒業後自らの資質を向上させ、社会的及び職業的自立を図るために必要な能力を培うことができるよう本学が実施するキャリアガイダンス（社会的・職業的自立に関する指導等）について、必要な事項を定める。

2 実施の方法

- (1) キャリアガイダンスは、次の表の段階ごとに正課教育並びに正課外教育及び指導に区分して設定する指導目的に沿って、各学部が各学部の教育上の目的に応じた指導内容をもって行う。なお、配当年次については、各学部が定める。

段階	正課教育	正課外教育及び指導
I	学生に将来の職業像を意識させるとともに、学士課程における履修計画を描かせる。	学生に専門分野に関わる就業先や就業状況を把握させる。
II	学生に専門分野と社会とのつながりを学ばせ、専門知識の社会的な意義を意識させる。	学生に専門分野に関わる資格や就業内容についての知識を身に付けさせる。
III	・学生に専門分野で自立するための知識・技能を意識させ、必要な専門知識の修得方法を身に付けさせる。 ・学生に専門分野で自立するための問題発見・解決の方途、及びプレゼンテーションの技能を学ばせる。	・学生に専門分野に関わる就業内容についての知識とともに、就職活動方法についての知識を身に付けさせる。 ・学生に就業先訪問及びコミュニケーションについての知識・技能を身に付けさせる。

- (2) キャリアセンターは、各学部のキャリアガイダンスに係る教育科目の開設に協力するとともに、学生に対して就職活動の支援を行う。

3 実施体制等

- (1) 本学におけるキャリアガイダンス実施の取りまとめは、大学教育委員会が行う。
- (2) 各学部は、学部内にキャリアガイダンスのための適切な組織を設け、各学部の教育目的に応じたキャリアガイダンスの内容及び実施方法を定めて、これを実施する。
- (3) 大学教育委員会は、学内外における各種資料を収集・分析し、本学におけるキャリアガイダンス実施の基本計画を立案するとともに、必要に応じて、各学部におけるキャリアガイダンスの内容及び実施方法について助言を行う。
- (4) 大学教育委員会は、キャリアセンター等の関係組織に対し、必要に応じて、本学及び学部のキャリアガイダンスに係る事項について、助言を求める。

4 情報の公開

大学教育委員会及び各学部は、キャリアガイダンスの実施内容及び実施方法を取りまとめ、社会に向けて公表する。

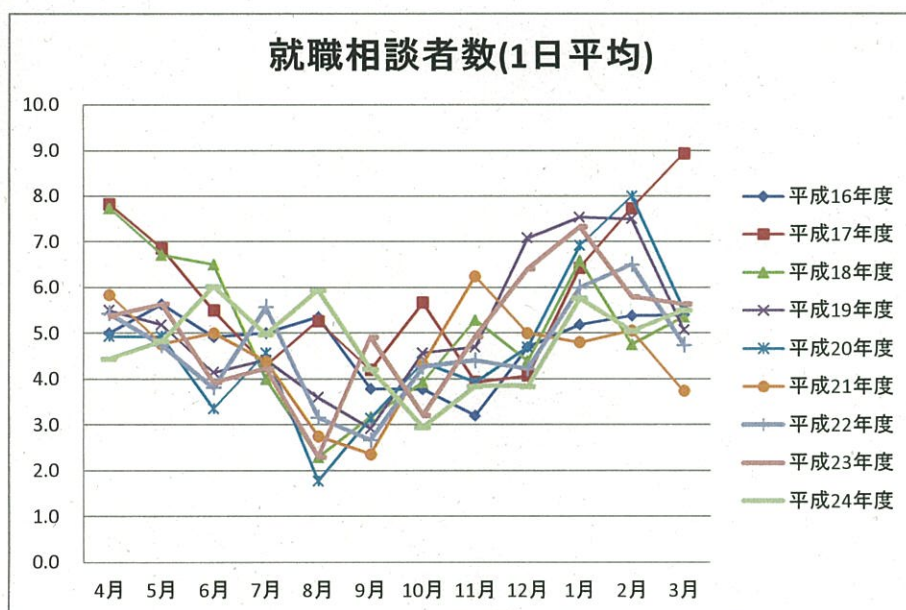
学生就職支援プログラム（平成24年度）

■学生の志望に応じて、以下のような支援プログラムの実施しています。

学年	月	民間企業志望	教員志望	公務員志望
1年	4月	簿記検定試験3級講座（4月～6月）/資格取得セミナー	教員採用試験対策講座（受験ガイダンス）	簿記検定試験3級講座（4月～6月）/資格取得セミナー
	5月	大学入門科目（キャリア教育：前期2コマ）/職業適性診断	教員採用試験対策講座（願書・自己PRの書き方/論文の指導）/大学入門科目（キャリア教育：前期2コマ）/職業適性診断	大学入門科目（キャリア教育：前期2コマ）/公務員セミナー/職業適性診断
	6月	インターンシップガイダンス/業界研究・企業研究/就職ガイダンス（新聞の活用法）	教員採用試験対策講座（集団討論の指導）/インターンシップガイダンス	インターンシップガイダンス/業界研究・企業研究/就職ガイダンス（新聞の活用法）
	7月	低学年向けキャリアガイダンス	低学年向けキャリアガイダンス	低学年向けキャリアガイダンス
	8月			
	9月	県内企業見学会/簿記検定試験2級講座（9月～11月）		県内企業見学会/簿記検定試験2級講座（9月～11月）
	10月	キャリアデザイン講座（10月～2月）/職業適性診断	キャリアデザイン講座（10月～2月）/職業適性診断	キャリアデザイン講座（10月～2月）/職業適性診断
	11月			
	12月			
	1月			
	2月			
	3月			
2年	4月	簿記検定試験3級講座（4月～6月）/資格取得・公務員セミナー	教員採用試験対策講座（受験ガイダンス）	簿記検定試験3級講座（4月～6月）/公務員就職ガイダンス/資格取得・公務員セミナー
	5月	職業適性診断	職業適性診断	公務員試験対策講座（外務専門職の説明）/職業適性診断
	6月	インターンシップガイダンス/就職ガイダンス（業界研究・企業研究/四季報の使い方・新聞の読み方）	教員採用試験対策講座（集団討論の指導）/インターンシップガイダンス	インターンシップガイダンス/就職ガイダンス（業界研究・企業研究/四季報の使い方・新聞の活用講座）
	7月	各種採用試験の概説/就職ガイダンス（適性検査の内容と対策/夏季休暇の活用法）/低学年向けキャリアガイダンス/インターンシップ事前講習会	低学年向けキャリアガイダンス/インターンシップ事前講習会	就職ガイダンス（適性検査の内容と対策/新聞の読み方）/低学年向けキャリアガイダンス/インターンシップ事前講習会
	8月			
	9月	県内企業見学会/SPI模擬受験と解説/簿記検定試験2級講座（9月～11月）		県内企業見学会/SPI模擬受験と解説/簿記検定試験2級講座（9月～11月）
	10月	キャリアデザイン講座（10月～2月）/職業適性診断	キャリアデザイン講座（10月～2月）/職業適性診断	キャリアデザイン講座（10月～2月）/公務員講座ガイダンス/職業適性診断
	11月			
	12月	学内招致型インターンシップ/SPI模擬受験と解説		裁判所事務官、労働基準監督官採用試験説明会等公務員採用試験個別会社説明会（～随時）
	1月	就職ガイダンス（新聞の読み方）/就職セミナー		就職ガイダンス（新聞の読み方）/就職セミナー
	2月			
	3月			
3年	4月	簿記検定試験3級講座（4月～6月）/資格取得・公務員セミナー	教員採用試験対策講座（受験ガイダンス）	簿記検定試験3級講座（4月～6月）/公務員就職ガイダンス/資格取得・公務員セミナー
	5月	就職活動準備ガイダンス/職業適性診断	教員採用試験説明会（熊本県・神戸市・熊本市）/教員採用試験対策講座（願書・自己PRの書き方/論文の指導）/職業適性診断	公務員試験対策講座（外務専門職の説明）/公務員試験対策講座/職業適性診断
	6月	インターンシップガイダンス/就職ガイダンス（業界研究・企業研究/四季報の使い方・新聞の活用講座）	教員採用試験対策講座（集団討論の指導）/インターンシップガイダンス	公務員試験対策講座/インターンシップガイダンス/業界研究・企業研究/就職ガイダンス（四季報の使い方・新聞の活用講座）
	7月	各種採用試験の概説/就職ガイダンス（適性検査の内容と対策/自己分析・新聞の活用法・夏季休暇の活用法）/インターンシップ事前講習会	教員採用試験対策講座（一次試験対策・個別面接、模擬授業）/インターンシップ事前講習会	看護学科就職セミナー/公務員試験対策講座/就職ガイダンス（適性検査の内容と対策/自己分析・新聞の活用法・夏季休暇の活用法）/インターンシップ事前講習会
	8月	SPI模擬受験と解説/就職ガイダンス（ビジネスの基礎）	教員採用試験対策講座（二次試験対策）/SPI模擬受験と解説/就職ガイダンス（ビジネスの基礎）	公務員試験対策講座/SPI模擬受験と解説/就職ガイダンス（ビジネスの基礎）
	9月	SPI模擬受験と解説/簿記検定試験2級講座（9月～11月）		公務員試験対策講座/SPI模擬受験と解説/簿記検定試験2級講座（9月～11月）/看護学科就職セミナー
	10月	就職ガイダンス（就職活動実践ガイダンス）/キャリアデザイン講座（10月～2月）/職業適性診断	キャリアデザイン講座（10月～2月）	就職ガイダンス（就職活動実践ガイダンス）/キャリアデザイン講座（10月～2月）/公務員試験対策講座/職業適性診断
	11月	内定体験報告会/就職ガイダンス（履歴書・エントリーシート/自己PRの書き方/企業研究の進め方/就活ナビ活用法/メイクアップ講習会）	教員採用試験説明会（横浜市）/内定体験報告会/エントリーシート支援対策/メイクアップ講習会	内定体験報告会/公務員合格体験報告会/公務員試験対策講座/就職ガイダンス（履歴書・エントリーシートの書き方・企業研究の進め方・就活ナビ活用法/メイクアップ講習会）
	12月	学内招致型インターンシップ/就職ガイダンス（業界研究・企業研究/SPI/面接指導等/グループディスカッション・プレゼンテーション支援対策）/合同会社説明会	就職ガイダンス（面接セミナー）	裁判所職員採用試験説明会/学内招致型インターンシップ/労働基準監督官説明会/他各県庁説明会/就職ガイダンス（業界研究・企業研究/SPI/面接指導等/面接セミナー/グループディスカッション・プレゼンテーション支援対策）
	1月	合同会社説明会/就職ガイダンス（業界研究・企業研究/新聞の読み方/面接指導・グループディスカッション・プレゼンテーション支援対策）/就職セミナー		公務員試験対策講座/就職ガイダンス（業界研究・企業研究/新聞の読み方/面接指導・グループディスカッション・プレゼンテーション支援対策）/就職セミナー
	2月	個別会社説明会（2月～随時）/就職ガイダンス（業界研究・企業研究/面接指導・グループディスカッション・プレゼンテーション支援対策）		公務員試験対策講座/就職ガイダンス（面接指導・グループディスカッション・プレゼンテーション支援対策）
	3月	個別会社説明会/就職ガイダンス（業界研究・企業研究/面接指導・グループディスカッション・プレゼンテーション支援対策）		公務員試験対策講座/就職ガイダンス（業界研究・企業研究/面接指導・グループディスカッション・プレゼンテーション支援対策）
4年	4月	簿記検定試験3級講座（4月～6月）/資格取得・公務員セミナー/個別会社説明会	教員採用試験全国公開模試試験①/教員試験対策講座（受験ガイダンス）/教員採用試験説明会（川崎市・東京都・横浜市）	資格取得・公務員セミナー
	5月	個別会社説明会/職業適性診断	教員採用試験説明会（熊本県・神戸市・熊本市）/教員採用試験対策講座（願書・自己PRの書き方/論文の指導）/全国模試②/職業適性診断	公務員試験対策講座（外務専門職の説明）/公務員採用試験説明会（大分県・佐賀県）/職業適性診断
	6月	合同会社説明会/個別会社説明会/業界研究・企業研究	教員採用試験対策講座（集団討論の指導/一次試験対策）/全国模試③	業界研究・企業研究
	7月	合同会社説明会/個別会社説明会	教員採用試験対策講座（一次試験対策・個別面接、模擬授業）	看護学科就職セミナー
	8月	個別会社説明会	教員採用試験対策講座（二次試験対策）	
	9月	簿記検定試験2級講座（9月～11月）/個別会社説明会		簿記検定試験2級講座（9月～11月）/看護学科就職セミナー
	10月	個別会社説明会		
	11月	個別会社説明会		
	12月	個別会社説明会		

年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
平成16年度	日数	13	11	13	12	17	14	13	15	10	11	13	15	157	13.08
	相談者数	65	62	64	60	91	53	49	48	47	57	70	81	747	62.25
	平均	5.0	5.6	4.9	5.0	5.4	3.8	3.8	3.2	4.7	5.2	5.4	5.4	4.76	
平成17年度	日数	17	14	16	14	15	15	15	15	14	14	15	15	179	14.92
	相談者数	133	96	88	60	79	63	85	59	57	90	116	134	1060	88.33
	平均	7.8	6.9	5.5	4.3	5.3	4.2	5.7	3.9	4.1	6.4	7.7	8.9	5.92	
平成18年度	日数	15	14	2	12	14	12	13	14	13	12	12	17	150	12.50
	相談者数	116	94	13	48	32	38	51	74	57	79	57	91	750	62.50
	平均	7.7	6.7	6.5	4.0	2.3	3.2	3.9	5.3	4.4	6.6	4.8	5.4	5.00	
平成19年度	日数	16	16	14	12	15	12	14	13	12	13	12	15	164	13.67
	相談者数	88	83	58	53	54	35	64	61	85	98	90	76	845	70.42
	平均	5.5	5.2	4.1	4.4	3.6	2.9	4.6	4.7	7.1	7.5	7.5	5.1	5.15	
平成20年度	日数	14	14	14	14	13	14	14	13	13	13	13	14	163	13.58
	相談者数	69	69	47	64	23	44	61	51	61	90	104	77	760	63.33
	平均	4.9	4.9	3.4	4.6	1.8	3.1	4.4	3.9	4.7	6.9	8.0	5.5	4.66	
平成21年度	日数	13	13	13	13	12	11	12	12	11	15	18	23	166	13.83
	相談者数	76	62	65	57	33	26	52	75	55	72	91	86	750	62.50
	平均	5.8	4.8	5.0	4.4	2.8	2.4	4.3	6.3	5.0	4.8	5.1	3.7	4.52	
平成22年度	日数	21	19	21	21	13	12	19	20	18	16	20	19	219	18.25
	相談者数	114	90	80	117	41	32	81	88	76	96	130	90	1035	86.25
	平均	5.4	4.7	3.8	5.6	3.2	2.7	4.3	4.4	4.2	6.0	6.5	4.7	4.73	
平成23年度	日数	21	19.5	29	21	13	12	21.5	21.5	17	18	25	36.0	255	21.21
	相談者数	113	110	114	89	30	59	69	106	109	132	145	203	1279	106.58
	平均	5.4	5.6	3.9	4.2	2.3	4.9	3.2	4.9	6.4	7.3	5.8	5.6	5.03	
平成24年度	日数	38	39	27	19	8	9	33	26	29	34	41	38	339	28.28
	相談者数	169	186	162	92	49	39	98	98	114	196	205	210	1618	134.83
	平均	4.4	4.8	6.0	5.0	5.9	4.2	2.9	3.8	3.8	5.8	5.0	5.5	4.77	

1日平均	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平成16年度	5.0	5.6	4.9	5.0	5.4	3.8	3.8	3.2	4.7	5.2	5.4	5.4
平成17年度	7.8	6.9	5.5	4.3	5.3	4.2	5.7	3.9	4.1	6.4	7.7	8.9
平成18年度	7.7	6.7	6.5	4.0	2.3	3.2	3.9	5.3	4.4	6.6	4.8	5.4
平成19年度	5.5	5.2	4.1	4.4	3.6	2.9	4.6	4.7	7.1	7.5	7.5	5.1
平成20年度	4.9	4.9	3.4	4.6	1.8	3.1	4.4	3.9	4.7	6.9	8.0	5.5
平成21年度	5.8	4.8	5.0	4.4	2.8	2.4	4.3	6.3	5.0	4.8	5.1	3.7
平成22年度	5.4	4.7	3.8	5.6	3.2	2.7	4.3	4.4	4.2	6.0	6.5	4.7
平成23年度	5.4	5.6	3.9	4.2	2.3	4.9	3.2	4.9	6.4	7.3	5.8	5.6
平成24年度	4.4	4.8	6.0	5.0	5.9	4.2	2.9	3.8	3.8	5.8	5.0	5.5



平成24年度就職支援事業実施報告

番号	月 日	対象学生	ガイダンス等	内 容	参加者数
1	4月～5月(土)約10回 13:00～17:00 文化教育学部2号館2階 社会科教室	学部学年不問	日商簿記3級講座	経済学部主催 担当:木戸田 受講希望者はテキスト代実費必要 4000円程度 当日 教室で受付します。	28名
2	4月～6月	学部学年不問	簿記3級講座	担当:学校法人大原学園 受講希望者は、大学会館生協窓口で受付します。	
3	4/4(水) 15:00～16:30 学生センター2階共同会議室	学部4年・修士2年	個別会社説明会	担当:福岡中央銀行	19名
4	4/11(水) 13:30～15:00 学生センター2階共同会議室	学部4年・修士2年	個別会社説明会	担当:大学生協 九州事業連合	36名
5	4/11(水) 14:40～16:10 教養教育1号館2階122教室	学部4年・修士2年	教員採用試験個別説明会	担当:川崎市教育委員会	3名
6	4/16(月)13:00～14:30 大学会館2階多目的ホール	学部4年・修士2年	個別会社説明会	担当:祐徳薬品工業株式会社	50名
7	4/17(火)13:00～14:30 学生センター2階共同会議室	学部4年・修士2年	教員採用試験説明会	担当:東京都教育庁	9名
8	4/18(水) 13:00～14:30 教養教育1号館1階111教室	学部学年不問	教員採用試験対策講座(第1回)	担当:同窓会会長 宮島氏 受験ガイダンス ※平成24年度の教員採用試験対策講座予定表の配布	115名
9	4/18(水) 14:30～16:10 学生センター2階共同会議室	学部4年・修士2年	個別会社説明会	担当:JA共済佐賀	24名
10	4/18(水) 14:40～16:10 教養教育2号館2階221番教室	学部3年生 修士1年	公務員志望者へのガイダンス	担当:学内課外公務員講座 佐賀大学生生活協同組合 ・H23年度の受験状況と就職状況 ・H24年度の受験対策講座	121名
11	4/19(木) 11:30～15:30 大学会館2階研修室3	エントリー学生対象	企業一次選考会	担当:本部三慶	1名
12	4/19(木) 18:00～19:30 教養教育2号館1階211番教室	学部3年生 修士1年	公務員志望者へのガイダンス	担当:学内課外公務員講座 佐賀大学生生活協同組合 ・H23年度の受験状況と就職状況 ・H24年度の受験対策講座	161名
13	4/24(火) 13:30～15:00 教養教育1号館2階125教室	学部4年・修士2年	個別会社説明会	担当:宮島醤油	49名
14	4/24(火) 16:20～17:50 教養教育2号館1階211番教室	学部学年不問	資格取得セミナー	担当:(株)大原専門学校 (鍋田) 就職に役立つ資格の紹介	90名
15	4/25(水) 13:00～17:00 教養教育1号館2階125教室	学部4年・修士2年	個別会社説明会+一次選考会	担当:ジャスティック株式会社	
16	4/25(水) 13:30～15:00 学生センター2階共同会議室	学部4年・修士2年	教員採用試験説明会	担当:横浜市教育委員会	19名
17	4/27(金) 14:00～15:00 学生センター2階共同会議室	学部4年・修士2年	個別会社説明会	担当:占部大観堂製菓	36名

平成 2 4 年度就職支援事業実施報告

番号	月 日	対象学生	ガイダンス等	内 容	参加者数
18	5/2 (水) 13:00~14:30 教養教育1号館1階111教室	学部3・4年生修士 1・2年 既卒者	教員採用試験対策講座 (第2回)	担当: 同窓会 瀬戸口氏 願書・自己PRの書き方 (全体指導)	75名
19	5/9 (水) 14:40~16:10 学生センター2階共同会議室	学部4年・修士2年	個別会社説明会	担当: 大分県農林水産部	15名
20	5/15 (火) 13:30~14:30 学生センター2階共同会議室	学部3・4年生修士 1・2年 既卒者	教員採用試験説明会	担当: 熊本県教育委員会	9名
21	5/16 (水) 13:00~14:30 教養教育1号館1階111教室	学部学年不問	教員採用試験対策講座 (第3回)	担当: 同窓会 瀬戸口氏 論作文の指導 (全体指導)	26名
22	5/16 (水) 14:40~16:10 16:20~17:50 教養教育2号館2階221番教室	学部3年生・修士 1年生	就職活動準備ガイダンス	担当: マイナビ 小田氏 ・2014年卒の就職活動の流れを正確に理解する ・就職活動前に今からやっておくべきこと ※就職活動スケジュール配布	452名
23	5/18 (金) 13:00~14:30 学生センター2階共同会議室	学部4年・修士2年	教員採用試験説明会	担当: 神戸教育委員会	0名
24	5/21 (月)~25 (金) 13:00~17:00 大学会館研修室1・2・3	学部3・4年生 修士2年 既卒者	教員採用試験対策講座 (個別指導)	担当: 文化教育学部同窓会 谷口、井上 氏 論作文の指導 (個別指導) ※事前の予約が必要です。5月初めに受付の案内をします。	71名
25	5/22 (水) 13:00~14:30 学生センター2階共同会議室	学部4年・修士2年	警察官採用試験説明会	担当: 佐賀県警察本部	3名
26	5/22 (火) 16:20~17:50 学生センター2階共同会議室	学部学年不問	外務専門官採用試験ガイダンス	担当: 株式会社CRS ※石川秀樹氏をお迎えして「着実に勉強すれば『外交官』は夢ではない!」〜<外務専門職の仕事・試験ガイド, スマート勉強法>	13名
27	5/23 (水) 13:00~14:30 教養教育1号館2階121番教室	学部学年不問	キャリアガイダンス	担当: アイ・ケイ・ケイ株式会社代表取締役社長 ※大学生就職希望ランキング 九州エリア企業2年連続文系女子1位, 文系総合2位の人気企業のトップをお迎えして, 「自分を見つめ将来像を考える」 (仮題) ご講演いただきます。	105名
28	5/24 (木) 13:00~14:30 学生センター2階共同会議室	学部4年・修士2年	教員採用試験説明会	担当: 熊本市教育委員会	2名
29	5/30 (水) 12:00~15:30 大学会館多目的ホール	学部学年不問	移動ジョブカフェSAGA (於佐賀大学) 職業適性診断を行う	随時 (事前予約不要) 今回の移動ジョブカフェでは、就職に必要な自己分析の一環として、職業適性診断が行われる予定です。ジョブカフェSAGAは、ヤングハローワークが併設されており、40歳未満の就職を目指す若者が就職にいたるまでの様々なサービスが受けられる若年者就職支援センターとして佐賀市白山2丁目に設置されております。	111名
30	5/30 (水) 14:00~15:30 学生センター2階共同会議室	学部4年・修士2年 生	個別会社説明会	担当: 南高愛隣会	2名

平成 2 4 年度就職支援事業実施報告

番号	月 日	対象学生	ガイダンス等	内 容	参加者数
31	5/31 (木) 13:30~16:00 学生センター2階共同会議室	学部4年・修士2年 (電気電子・機械システム)	個別会社説明会+一次選考会	担当: マイスターエンジニアリング	1名
32	6/6 (水) 13:00~16:00 学生センター2階会議室	学部学年不問	教員採用試験対策講座(第4回)	担当: 同窓会 井上 氏 集団討論の指導(全体指導)	6名
33	6/6 (水) 16:20~17:50 教養教育大講義室	学部1・2・3年生 修士1年	インターンシップ入門ガイダンス	担当: マイナビ 香田氏 ・インターンシップの選び方・インターンシップ参加前に知っておくべきこと・充実したインターンシップにするためのポイント・ビジネスマナー	201名
34	6/7(木) 13:00~14:30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者(理工・工学系)	個別会社説明会	担当: 日本鉄塔工業株式会社 大正11年創業以来、主として現代の暮らしに欠かすことのできない電気を送るための鉄塔や携帯電話の基地局などの鉄塔を製作している企業。	2名
35	6/13 (水) 14:40~16:10 教養教育2号館2階221番教室	学部学年不問	就職支援対策講座 業界研究・企業研究	担当: 東京商工リサーチ ・地元企業研究(佐賀・福岡・長崎・熊本・大分)	60名
36	6/18 (水) 16:20~17:50 教養教育2号館2階221番教室	学部学年不問	新聞の活用講座	担当: 元日本経済新聞社西部支社 野中 氏	14名
37	6/19 (水) 9:30~・13:30~ 大学会館2階多目的ホール 研修室1・2・3	学部4年生・修士2 年生	佐賀県内企業合同会社説明会	担当: 佐賀県産業人材確保プロジェクト推進会議 キャリアセンターホームページから参加登録をしてください。	121名
38	6/20 {水} 9:30~12:30 13:30~16:30 大学会館2階多目的ホール	学部4年生・修士2 年生	学内合同会社説明会	担当: 参加企業(午前・午後)各20社予定 キャリアセンターホームページから参加登録してください。	延べ 午前25 名 午後106
39	6/20 {水} 13:00~15:00 学生センター2階会議室	学部3・4年生 修士1・2年 既卒者	教員採用試験対策講座(第5回)	担当: 同窓会 井上 氏 一次試験対策(全体指導)	20名
40	6/21(木) 15:00~16:30 学生センター2階共同会議室	2013年春卒業・修了 予定者(機械システム・都市工学)	個別会社説明会	担当: 関電エネルギーソリューション	名
41	6/27(水) 14:40~16:10 教養教育2号館2階221番教室	3年生・修士1年	就職支援対策講座	担当: 大原学園 ~会社四季報の使い方~ ・企業情報満載の四季報	22名
42	6/28 (木) 13:00~17:00 学生センター2階共同会議室	2013年春卒業・修了 予定者 (学部・学科不問)	個別会社説明会及び1次選考会	担当: V S N	名
43	7/4 (水) 16:20~17:50 教養教育大講義室	学部3年生 修士1年	自己分析講座	担当: マイナビ 筒井氏 ・就職活動における自己分析の重要性 ・自己分析の進め方 ・興味、価値観、能力の整理から企業選びに繋げてゆく	28名
44	7/2 (月) ~19(金) 10:30~16:50 大学会館 研1・2・3	学部3・4年生 修士1・2年 既卒者	教員採用試験対策講座	担当: 文化教育学部同窓会 谷口、井上氏 一次試験対策(個別指導)	19名
45	7/6 (金) 14:00~15:30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者、 既卒者	個別会社説明会	担当: 宮崎温仙堂	1名
46	7/11(水) 14:40~16:10 学生センター2階共同会議室	学年不問	新聞の読み方 日経講座ガイダンス	担当: 日経新聞 新聞の読み方講座及び学内開講の日経講座(8月9日・10日)のガイダンス	7名

平成 2 4 年度就職支援事業実施報告

番号	月 日	対象学生	ガイダンス等	内 容	参加者数
47	7/17 (火) 14 : 40~16 : 10 教養教育 1 号館 2 階124番教室	学部4年生・修士2年生	合同会社説明会 (ユニバースクリエイト)	担当：ユニバースクリエイト 清田氏 住商アグリビジネス株式会社 株式会社 J I M O S 株式会社フランソア	7 名
48	7/18 (水) 13 : 00~15 : 00 附属図書館4階会議室	2・3年生・修士1年	インターンシップ事前講習会	講師：福永 麻美氏 ～インターンシップに臨む心構えとビジネスマナー～ 40名	15 名
49	7/18 (水) 16 : 20~17 : 50 教養教育2号館1階211番教室	学年不問	就職適性検査概論	担当：(有) 福岡心理テストセンター丸山氏 ～就職試験の内容・対策 (ねらいは何か) ～ クレペリン検査実施 受験料700円実費	12 名
50	7/19 (木) 13 : 00~16:00 医学部看護学科講義室4	2・3年生 4年生は希望者	第1回看護学科就職セミナー	担当：看護学科教員 第1部 ガイダンス ・看護学科長の挨拶 (5分) ・進路のガイダンス (約20分) 第2部 看護部長の講和 休憩 (5分) ・live Campusの説明 (約20分) 第3部 体験報告と意見交換 (約40分) 講師：看護師、保健師、助産師 講演後各講師に分かれ質疑応答	65 名
51	7/24 (火) 13 : 00~16 : 00 学生センター2階共同会議室	2013年春卒業・修了予定者 (学部・学科不問)	個別会社説明会及び1次選考会	担当：V S N	2名
52	7/25 (水) 12 : 00~ 大学会館2階多目的ホール 研修室1・2・3	学部4年生・修士2年生	合同会社説明会 (one step)	担当：ユニバースクリエイト ※・これからの就職活動ガイダンス ・合同会社説明会参加について	21名
53	7/25 (水) 15 : 10~16 : 10 教養教育2号館1階212番教室	学部学年不問 (留学生)	留学生のための就職活動ガイダンス	担当：リクルート 松本氏 ・日本の就職環境 ・日本の就職活動を理解するためのガイダンス	8名
54	7/25 (水) 16 : 20~17 : 50	学部1・2年生	低学年向けキャリアガイダンス	担当：リクルート 松本氏	2名
55	7/30 (月) ~8/10 (金) 8/16 (木) ~8/24 (金) 10:00~17:00 大学会館 研1・2・3	学部3・4年生 修士1・2年 既卒者	教員採用試験対策講座	担当：文化教育学部同窓会 谷口、井上氏 二次試験対策 (個別面接、模擬授業)	名
56	7/30 (月) 13 : 00~15 : 00 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了予定者	個別会社説明会	担当：株式会社コスモプラス	3 名
57	8/1 (水) 13 : 00~14 : 30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了予定者	個別会社説明会	担当：タンスのゲン株式会社	3 名
58	8/8 {水) 8 : 50~12 : 00 13 : 00~16 : 10 教養教育2号館1階211番教室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 SPIの模擬受験とSPI解法講座	担当：(有) 福岡心理テストセンター尾形氏 SPI試験 (言語・非言語) の模擬受験 ・SPI試験の解法について 自己採点 受験料300円 ・SPI解き方の説明	名
59	8/9 (木) ~8/10 (金) 8 : 50~12 : 00 13 : 00~14 : 30 学生センター2階会議室	学部3年生 修士1年	日経講座 ビジネスの基本	担当：日経新聞	1 名

平成 2 4 年度就職支援事業実施報告

番号	月 日	対象学生	ガイダンス等	内 容	参加者数
60	8/22 (水) 13:00~14:30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者	個別会社説明会	担当: 祐徳薬品工業株式会社	6 名
61	8/23 (木) 13:00~14:30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者	個別会社説明会	担当: 自衛隊 佐賀	4 名
62	8/31 (金) 13:30~15:00 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者	個別会社説明会	担当: 愛知県警	1 名
63	9/12 (水) 15:00~16:30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者	個別会社説明会	担当: 警視庁 (東京)	1 名
64	9/18 (火) 14:00~17:00 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者	個別会社説明会	担当: 株式会社ボディワーク	2 名
65	9/19 (水) 13:00~14:30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者	個別会社 (選考) 会	担当: 祐徳薬品工業株式会社	6 名
66	9/20 (木) 13:00~15:00 医学部看護学科 場所 看護学科講義室 看護学科会議室	3年生 (4年生は希望者)	就職支援対策講座 第2回就職セミナー	担当: インターナショナルエアーアカデミー 副学院長東 久美子 氏・ 1 企業が求める人材 (人事担当者の思い、学生に求めている気質、社会人として望むこと) 2 面接マナーの5原則 (挨拶、表情、身だしなみ、言葉使い、態度) 3 ポジティブシンキング (夢は実現するためにある。「喜び」「感動」「満足」を見出す)	6 8 名
67	9/21 (金) 13:00~14:30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者	個別会社説明会	担当: SMBCフレンドリー証券	1 名
68	9/24 (月) 9:00~17:00 企業見学会	学部1・2年生	佐賀の企業を知ろう (佐賀市内3企業) 九州トリシマ・	担当: キャリアセンター 佐賀県内の企業訪問バスツアー 定員40名	1 0 名
69	9/25 (火) 13:00~16:30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者	個別会社説明会	担当: V S N	1 名
70	9/26 (水) 13:00~16:00 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者	個別会社説明会	担当: テンポスバスターズ 人事: イトウ	0 名
71	9/27 (木) 8:50~12:00 13:00~16:10 教養教育2号館1階211番教室	学部学年不問	就職支援対策講座 SPI2 (・一般常識講座)	担当: 福岡心理センター 吉田氏 ・試験に良く出る基礎常識及び社会常識について解説と対策法 テキスト代300円	6 名
72	9/28 (金) 9:00~17:00 地元企業	学部1・2年生	佐賀の企業を知ろう 福岡県 アイケイケイ・ルミカ	担当: キャリアセンター 佐賀県内の企業訪問バスツアー 定員40名	2 3 名
73	9/29 (土)~11/4 (日) 13:00~17:00 文化教育学部社会科教室	学部学年 不問	日商簿記2級講座 (商業簿記・工業簿記)	経済学部主催 佐大生対象 商業簿記 (土曜日)、工業簿記 (日曜日) テキスト代各3,500円が必要 (講座無料)	1 8 名
74	10/10 (水) 13:30~16:30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者	個別会社説明会	担当: 株式会社 ホンダオート佐賀	2 名
75	10/10 (水) 14:40~16:10 教養教育2号館2階221番教室	学部3年生 修士1年	就職活動実践ガイダンス	担当: マイナビ 4年生内定者とのパネルディスカッション こう動く! 今からの就職活動の流れを理解する	4 9 名

平成 2 4 年度就職支援事業実施報告

番号	月 日	対象学生	ガイダンス等	内 容	参加者数
76	10/11 (木) 11:00~15:00 学生センター2階共同会議室	2013年卒業 ・修了予定者	個別会社説明会	担当: 東京コンピュータサービス株式会社	1名
77	10/12 (金) 9:30~ キャリアセンター内	2013年卒業 ・修了予定者	個別会社説明会	担当: ニプロ	3名
78	10/12 (金) 13:30~16:30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業 ・修了予定者	個別会社説明会	担当: 株式会社 システムサービス	3名
79	10/16 (火) 13:00~15:00 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者	個別会社説明会	担当: 日本トータルシステムス	2名
80	10/17(水) 12:00~15:30随時 大学会館2階多目的ホール	学部学年 不問	ジョブカフェSAGA 職業適性診断を行う	随時(事前予約不要) 今回の移動ジョブカフェでは、就職に必要な自己分析の一環として、職業適性診断が行われる予定です。若年者就職支援センターとして佐賀市白山2丁目に設置されております。	44名
81	10/18 (木) 12:00~ 大学会館2階多目的ホール 研修室1・2・3・音楽室	2013年卒業 ・修了予定者	合同会社説明会 (one-step)	担当: ユニバースクリエイト 企業6社による会社説明会実施後引き続き1次選考会を実施する。	15名
82	10/22 (月) 13:00~14:30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業 ・修了予定者	個別会社説明会	担当: スズキ自販佐賀	1名
83	10/23 (火) 13:00~14:30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業 ・修了予定者	個別会社説明会	担当: 豊商事 株式会社	1名
84	10/25 (木) 11:00~12:00 学生センター2階共同会議室	2013年卒業 ・修了予定者	個別会社説明会	担当: ニュー長崎ビルディング	0名
85	10/26 (金) 13:00~16:30 学生センター2階共同会議室	2013年卒業 ・修了予定者	個別会社説明会	担当: 株式会社 VSN	1名
86	10/27 (土) 10:00~16:00 教養教育1号館126, 127, 128	学部学年 不問	みだしなみ~就活用メイク講座~	大学祭に参加 担当: ポーラ化粧品	名
87	11/1 (木) 13:00~14:00 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者	教員採用説明会	担当: 横浜市教育委員会	5名
88	11/7 (水) 13:00~14:30 大学会館2階多目的ホール	学部3年生 修士1年 (女性)	就職活動のみだしなみ ~就活用メイク講座~	担当: ポーラ化粧品 持参するもの: 筆記用具、大きめの手鏡(できれば置き鏡)、髪留め(ヘアクリップもしくはヘアピン)、くし、ゴム、ピン、セルフメイク品(普段お使いのもの)	38名
89	11/7 (水) 14:40~16:10 (文系) 16:20~17:50 (理系) 教養教育大講義室	学部3年生 (2年生も可) 修士1年	就職支援対策講座 履歴書・エントリーシート	担当: マイナビ ・履歴書、エントリーシートの書き方、ポイント	360名
90	11/7 (水) 16:20~17:50 教養教育2号館3階231番教室	学部3年生 修士1年	教員志望者へのガイダンス	担当: 学内課外教員講座 佐賀大学生生活協同組合 ・ H23年度の受験状況と就職状況 H25年度採用の受験対策講座 キャリアセンター長 挨拶	60名

平成24年度就職支援事業実施報告

番号	月 日	対象学生	ガイダンス等	内 容	参加者数
91	11/8 (木) 18:10～19:40 教養教育2号館3階231番教室	学部3年生 修士1年	教員志望者へのガイダンス	担当：学内課外教員講座 佐賀大学生協同組合 ・ H23年度の受験状況と就職状況 H25年度採用の受験対策講座 キャリアセンター長 挨拶	50名
92	11/13 (火) 13:00～16:00 学生センター2階共同会議室	2013年卒業・修了 予定者	個別会社説明会	担当：空研工業	名
93	11/14 (水) 10:30～12:00 経済学部第5番講義室	学部1～3年生	キャリアデザイン講座 (OB・OGの講話)	担当：(株)ヘルメスシステムズ 代表取締役 大中 勝 博 氏 (S48・数学)	約300名
94	11/14 (水) 13:00～16:00 大学会館多目的ホール ・研修室1・2・3	学部3年生 修士1年	内定者体験報告会 (企業・公務員)	担当：内定者学部4年・修士2年 約30名	58名 延154名
95	11/21 (水) 16:00～17:50 総合情報基盤センター大演習室	学部3年生 (2年生も可) 修士1年	業界・企業研究の進め方の ポイント	担当：マイナビ 業界・企業・職種についての基礎理解 12月オープン！就職サイトを活用した企業研究のコツ 企業説明会参加前に知っておくべきこと	83名
96	11/26 (月) 16:00～17:50 総合情報基盤センター大演習室	学部3年生 修士1年	リクナビ2013活用講座	担当：リクルート	81名
97	12/1 (土)、2 (日) 10:00～17:30 福岡Yahoo! JAPAN ドーム	学部3年生 修士1年 既卒者	マイナビ就職EXPO in 福岡 (12/1のみ) バス送迎予定 (先着)	担当：毎日コミュニケーションズ 九州最大級の就職イベント マイナビからの参加予約要	名
98	12/4 (火) 14:40～17:50 大学会館多目的ホール	学部2・3年生 修士1年	業界研究 (学内招致型インターン シップ)	担当：NHK	27名
99	12/5 (水) 9:00～17:00 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当：キャリアカウンセラー	延18名
100	12/5 (水) 16:20～17:50 教養教育大講義室	学部学年不問	就職支援対策講座 業界研究講話	担当：(株)オプティム 代表取締役社長 (佐大OB) 「農学部先輩に聞く(仮題)」	約二百名
101	12/6 (木) 16:20～17:50 教養教育2号館1階211番教室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 業界研究・企業研究	担当：東京商工リサーチ 「地場優良企業への就職のススメ ～東京商工リサーチ佐賀支店による企業研究～」	102名
102	12/7 (金) 14:40～16:10 教養教育2号館1階212番教室	学部学年不問	キャリアガイダンス 労働法制の概要を知るセミ ナー	担当：厚生労働局佐賀労働局 労働基準監督官及び厚生労働事務官の採用に係る説明	13名
103	12/7 (金) 16:20～17:50 教養教育2号館1階211番教室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 面接対策	担当：インターナショナルエアーアカデミー 1 企業が求める人材（人事担当者の思い、学生に求め たい気質、社会人として望むこと） 2 面接マナーの5原則（挨拶、表情、身だしなみ、言 葉使い、態度） 3 ポジティブシンキング（夢は実現するためにある。 「喜び」「感動」「満足」を見出す）	125名
104	12/10 (月)・11 (火)・12 (水) ①9:30～ ②13:30～ 大学会館多目的ホール 研修室 1・2・3	学部3年生 修士1年	学内合同会社説明会	詳細はキャリアセンターのHP(http://job.admin.saga-u.ac.jp/)を参照	延2130名

平成 2 4 年度就職支援事業実施報告

番号	月 日	対象学生	ガイダンス等	内 容	参加者数
105	12/12 (水) 10:00~12:00 文化教育学部2号館 等	2013年卒業・修了 予定者	教育関係臨時職員等募集説明	担当: 佐賀県、佐賀市、神崎市、みやき町、唐津市、 玄海町教育委員会 (学部独自事業)	37名
106	12/13 (木) 9:00~17:00 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当: キャリアカウンセラー	延20 名
107	12/13(木) 14:40~16:10 教養教育2号館1階212番教室	学部学年不問	個別会社説明会	担当: 財務省福岡財務支局 若手職員による業務及び財務専門官採用試験の概要を 説明	12名
108	12/14 (金) 9:00~17:00 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当: キャリアカウンセラー	延17 名
109	12/15(土) 10:00~18:00 福岡Yahoo! JAPAN ドーム	学部3年生 修士1年 既卒者	リクナビ2014 SUPER開幕★LIVE福岡 バスの送迎(片道分500円 補助)予定	担当: リクルート リクナビ2014からの参加予約要	170 名
110	12/19 (水) 10:00~17:00 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当: キャリアカウンセラー	延17 名
111	12/20(木) 14:30~15:30 教養教育1号館2階125番教室	学部3年生 修士1年	採用試験説明会	担当: 佐賀地方裁判所 ・裁判所の採用試験について(総合職・一般職) 職務内容・職場環境等について	24名
112	12/21 (金) 9:00~17:00 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当: キャリアカウンセラー	延20 名
113	12/22 (土)、23 (日) 10:00~17:30 福岡国際会議場	学部3年生 (理工系)	「業界研究セミナー」	担当 (株) 学研メディコン	名
114	12/26 (水) 8:50~16:10 教養教育2号館1階211号室	学部学年不問	就職支援対策講座	担当: 福岡心理テストセンター SPI2模擬受験及び採用試験対策講座 ※9月に実施したSPI2よりも難易度が高い	52名
115	12/26(水) 12:00~17:00 福岡国際会議場	学部3年生 修士1年 学部4年可	Qナビ2014	担当: メディア総研株式会社(予約要)	名
116	12/27(木) 13:00~17:00 佐賀市文化会館	学部3年生 修士1年	マイナビ就職EXPO in 佐賀	担当: 毎日コミュニケーションズ マイナビからの参加予約要	名
117	1/8 (火)・9(水)・10(木) ①9:30~、②13:30~ 大会館多目的ホール 研修室1・2・3・娯楽室	学部3年生 修士1年	学内合同会社説明会	詳細はキャリアセンターのHP(http://job.admin.saga-u.ac.jp/)を参照	延1414 名
118	1/11 (金) 13:00~14:30 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: キャノン	38名
119	1/11 (金) 16:00~18:00 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: (株) 麻生ヒューマニーセンター	3名
120	1/13(日)、14(月祝) 10:00~17:30 福岡国際センター	学部3年生 修士1年	マイナビ就職EXPO in 福岡	担当: マイナビ マイナビからの参加予約要	名

平成 2 4 年度就職支援事業実施報告

番号	月 日	対象学生	ガイダンス等	内 容	参加者数
121	1/16 (水) 9 : 00～17 : 00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当: キャリアカウンセラー	延 1 6 名
122	1/16 (水) 13 : 00～14 : 30 教養教育1号館1階111番教室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: 福岡国税局 国税専門官の業務内容や採用試験などについて	1 8 名
123	1/17 (木) 13 : 00～14 : 30 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: 西部ガス	4 9 名
124	1/17 (木) 15 : 00～16 : 30 教養教育2号館1階212番教室	学部3年生 修士1年	(二社) 個別会社説明会	担当: (株) フランソア、 (株) タカギ	2 6 名
125	1/21 (月) 13 : 30～15 : 00 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: イオン九州	2 3 名
126	1/22 (火) 13 : 30～15 : 00 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: J T	4 8 名
127	1/22 (火) 15 : 30～17 : 00 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: 東洋冷蔵	9 名
128	1/23 (水) 10 : 00～17 : 00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当: キャリアカウンセラー	2 0 名
129	1/23 (水) 9 : 30～12 : 30 13 : 30～16 : 30 大学会館 2 階多目的ホール	学部3年生 修士1年	佐賀県内企業合同会社説明 会	担当: 佐賀県雇用労働課・キャリアセンター	2 9 2 名
130	1/23 (水) 13 : 00～14 : 30 学生センター 1 階会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: 三菱化学物流	5 名
131	1/23 (水) 16 : 20～17 : 50 教養教育2号館2階221番教室	学部・学年 不問	新聞の読み方講座	担当: 日経新聞 採用試験に役立つ、新聞の読み方を教えます	8 名
132	1/24 (木) 13 : 00～14 : 30 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: 東京センチュリーリース	5 名
133	1/24 (木) 13 : 00～14 : 30 教養教育2号館1階212番教室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: 東京コンピュータサービス	1 名
134	1/24 (木) 14 : 40～17 : 50 大学会館多目的ホール	学部・学年 不問	就職セミナー	担当: 日本年金機構佐賀事務所	1 8 名
135	1/25 (金) 13 : 00～17 : 50 農学部 1 階 3 番教室	留学生 (正規生)	キャリア支援講座	担当: ディスコ (田口 香織)	1 9 名
136	1/25 (金) 13 : 00～14 : 30 学生センター 1 階会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: 小野薬品工業	1 5 名
137	1/25 (金) 13 : 00～14 : 30 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: リそな銀行	9 名

平成 2 4 年度就職支援事業実施報告

番号	月 日	対象学生	ガイダンス等	内 容	参加者数
138	1/25 (金) 15:00~17:00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: 明治安田生命保険	6 名
139	1/25 (金) 15:00~16:00 学生センター 1 階会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 業界研究・企業研究	担当: 東京商工リサーチ	9 名
140	1/29 (火) 13:30~15:00 教養教育2号館1階212番教室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: J R 西日本	3 4 名
141	1/30 (水) 10:00~17:00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当: キャリアカウンセラー	1 8 名
142	1/30 (水) 14:40~16:10 教養教育2号館1階212番教室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: 山崎パン	4 8 名
143	1/31 (木) 9:00~11:00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: 鹿児島県警	3 名
144	1/31 (木) 13:00~14:30 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: パナホーム	1 7 名
145	2/4 (月) 13:00~14:30 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: 大豊工業	4 名
146	2/6 (水) 13:30~15:00 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年 (理工系)	個別会社説明会	担当: シーアイ化成	1 5 名
147	2/7 (木) 10:30~12:00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: 山善	2 名
148	2/14 (木) 9:00~17:00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当: キャリアカウンセラー	1 2 名
149	2/15 (金) 9:00~17:00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当: キャリアカウンセラー	1 9 名
150	2/18 (月) 11:00~12:00 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当: 日本トータルシステム	1 名
151	2/18 (月) 13:30~15:30 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会 (理工学部のみ)	担当: メイテック	4 名
152	2/19 (火) 15:00~17:30 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 業界研究・企業研究(就職 相談会)	担当: 東京商工リサーチ	1 1 名
153	2/20 (水) 10:00~17:00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当: キャリアカウンセラー	1 0 名
154	2/20 (水) 13:00~14:30 学生センター 1 階会議室	学部4年生	個別会社説明会	担当: ボディワーク	名

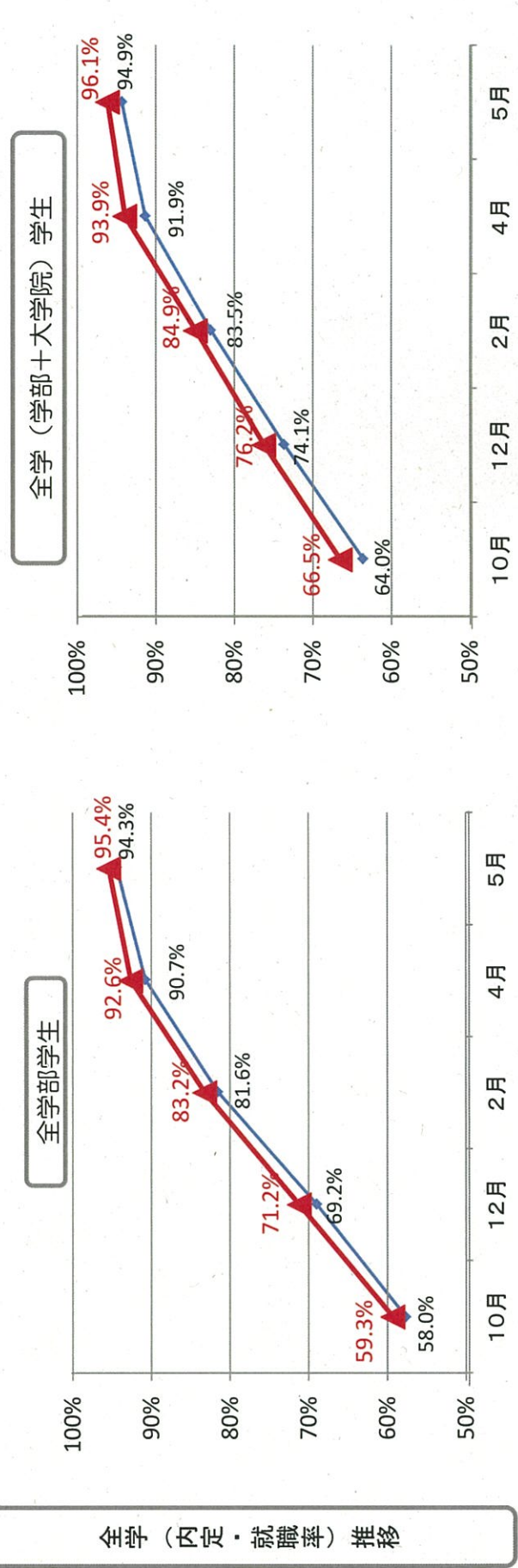
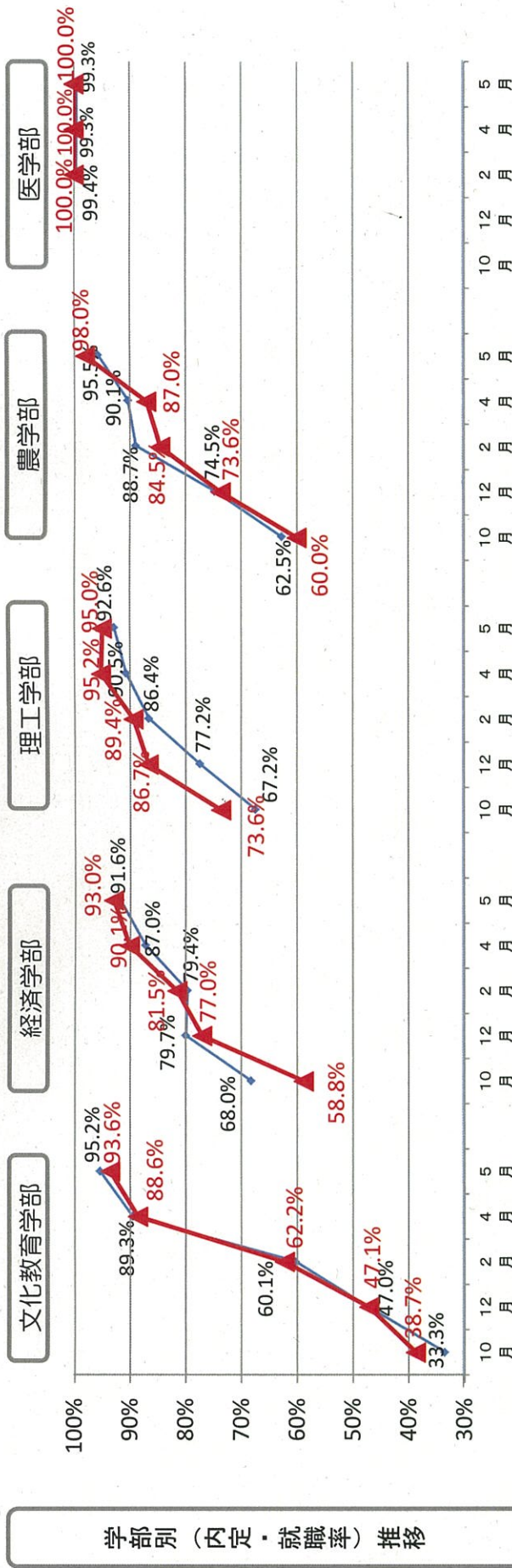
平成 2 4 年度就職支援事業実施報告

番号	月 日	対象学生	ガイダンス等	内 容	参加者数
155	2/20 (水) 15 : 30～17 : 00 学生センター 1 階会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当：ヘルメスシステムズ (注意：開催日時変更)	1 名
156	2/21 (木) 10 : 00～17 : 00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当：キャリアカウンセラー	1 8 名
157	2/21 (木) 10 : 30～12 : 00 教養教育2号館1階212番教室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当：N T T 西日本	2 8 名
158	2/28 (木) 10 : 00～17 : 00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当：キャリアカウンセラー	2 0 名
159	2/28 (木) 15 : 00～16 : 30 学生センター1階会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当：ドコモサービス九州	5 名
160	3/4 (月) 14 : 00～15 : 30 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当：富田薬品	1 8 名
161	3/6 (水) 13 : 00～14 : 30 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当：熊本県庁	9 名
162	3/6 (水) 15 : 00～16 : 00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当：本部三慶	3 名
163	3/7 (木) 10 : 00～17 : 00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当：キャリアカウンセラー	2 2 名
164	3/8 (金) 10 : 00～17 : 00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当：キャリアカウンセラー	1 7 名
165	3/13 (水) 13 : 00～14 : 30 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当：長崎キャノン	1 0 名
166	3/13 (水) 15 : 30～17 : 00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当：福岡中央銀行	4 4 名
167	3/14 (木) 10 : 00～17 : 00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当：キャリアカウンセラー	2 4 名
168	3/15 (金) 10 : 00～17 : 00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当：キャリアカウンセラー	1 9 名
169	3/19 (火) 13 : 30～15 : 00 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当：空研工業	3 名
170	3/19 (火) 15 : 00～17 : 30 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 業界研究・企業研究(就職 相談会)	担当：東京商工リサーチ	1 0 名

平成 2 4 年度就職支援事業実施報告

番号	月 日	対象学生	ガイダンス等	内 容	参加者数
171	3/21 (木) 10 : 00～17 : 00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当: キャリアカウンセラー	2 1 名
172	3/22 (金) 10 : 00～17 : 00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当: キャリアカウンセラー	1 2 名
173	3/22 (金) 13 : 00～15 : 00 学生センター1階会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当 : 西田鉄工	3 名
174	3/26 (火) 13 : 30～15 : 00 学生センター2階共同会議室	学部3年生 修士1年	個別会社説明会	担当 : 福岡県警察	5 名
175	3/28 (木) 10 : 00～17 : 00 学生センター 2 階共同会議室	学部3年生 修士1年	就職支援対策講座 模擬面接・グループディス カッション・プレゼンテー ション	担当: キャリアカウンセラー	1 8 名

内定・就職状況（年度中の推移）～学部別状況～



※① ここでいう内定・就職率とは、就職希望者に占める内定・就職者の割合を示しています。
 ② 全学の内定・就職率（10月1日現在及び12月1日現在）には医学部及び医学系研究科の値を含めていません。

平成24年度インターンシップ実施状況

募集先	実習期間	人数/内訳	所属	
民間企業 応募型	佐賀県銀行	2012/8/17(金)	3	経済学部 経済システム課程
	ソロン	2012/10/2(火)	1	経済学部 経済システム課程
	コクヨマケテイング	2012/8/23(木)	2	経済学部 経営・法政課程
	さなる九州(九大運営ゼミ)	2012/9/4(火)	1	経済学部 経済システム課程
	キューサイ算計	2012/8/31(金)	1	工学部 生物環境科学科
	日本光電工業	2012/9/5(水)	1	工学系研究科 機能システム工学専攻
	ドワンゴ(dwango)	2012/8/8(水)	1	工学系研究科 電気電子工学専攻
	山口銀行	2012/10/20(土)	2	経済学部 経営・法政課程
	山口銀行	2012/10/21(日)	1	理工学部 機能物質化学科
	小計	12	12	
	九州労働金庫 長崎県本部	2012/9/4(火)	1	経済学部 経済システム課程
	小計	1	1	
	学内 招致型	NHK佐賀放送局	4	文化教育学部 学校教育課程
			3	文化教育学部 国際文化課程
			2	文化教育学部 国際文化課程
1			文化教育学部 美術・工芸課程	
1			経済学部 経済システム課程	
1			経済学部 経済システム課程	
1			経済学部 経営・法政課程	
2			経済学部 経営・法政課程	
5			経済学部 経営・法政課程	
1			理工学部 機械システム工学科	
1			理工学部 機能物質化学科	
1			工学系研究科 環境物質化学専攻	
2			農学部 生物環境科学科	
2			文化教育学部 学校教育課程	
2			文化教育学部 国際文化課程	
1		文化教育学部 人間環境課程		
2		文化教育学部 経済システム課程		
2		経済学部 経済システム課程		
3		経済学部 経済システム課程		
3		経済学部 経営・法政課程		
3		理工学部 機能物質化学科		
1		理工学部 機能物質化学科		
1		工学系研究科 環境物質化学専攻		
1		工学系研究科 環境物質化学専攻		
4		農学部 応用生物科学科		
6		農学部 生物環境科学科		
15	農学部 生物環境科学科			
1	農学部 生物資源科学専攻			
小計	73	73		
合計		86		
民間企業 応募型	佐賀銀行	2012/8/28(火)～8/29(水)	2	経済学部 経済システム課程
	佐賀信用金庫	2012/8/22(水)～8/24(金)	2	経済学部 経済システム課程
	九州電力	2012/8/22(水)～8/24(金)	1	理工学部 電気電子工学
	九州電力	2012/8/29(水)～8/31(金)	2	理工学部 電気電子工学
	宮島酒造株式会社	2012/9/5(水)～9/7(金)	1	工学系研究科 先端融合工学科
	JAフーズさが	2012/9/3(月)～9/5(水)	1	農学部 生命機能科学科
	佐賀県健康科学推進協会	2012/9/10(月)～9/11(火)	1	農学部 生命機能科学科
	タンスのゲン	2012/8/11(火)～9/13(木)	4	文化教育学部 美術・工芸課程
	大分銀行	2012/8/7(火)～8/9(木)	1	理工学部 機能物質化学科
	小計	15	15	
	佐賀県推進協議会	2012/9/5(水)～9/6(木)	1	経済学部 経済システム課程
	小計	1	1	
	佐賀県推進協議会	2012/9/19(水)～9/21(金)	1	経済学部 経済システム課程
	小計	1	1	
	佐賀市役所	2012/8/29(水)～8/31(金)	1	理工学部 機能物質化学
佐賀市役所	2012/9/11(火)～8/13(木)	2	文化教育学部 人間環境課程	
運馬島酒造株式会社	2012/9/11(火)～9/13(木)	1	工学系研究科 生命機能科学専攻	
小計	3	3		
合計		20		

実習先	実習期間	人数	内容	所属
官庁派遣型	2012.9.19(水)～9.28(金)	1	文化教育学部国際文化課程	文化教育学部国際文化課程
	2012.9.13(木)～9.26(水)	1	経済学部経済システム課程	経済学部経済システム課程
	2012.10.1(月)～10.7(日)	1	経済学部経済システム課程	経済学部経済システム課程
	2012.10.8(月)～10.14(日)	1	経済学部経済システム課程	経済学部経済システム課程
	2012.9.24(月)～10.7(日)	1	経済学部経済システム課程	経済学部経済システム課程
	2012.9.19(水)～10.2(火)	1	経済学部経済システム課程	経済学部経済システム課程
	2012.9.24(月)～10.5(金)	1	経済学部経済システム課程	経済学部経済システム課程
	2012.9.22(土)～9.28(金)	16	経済学部経済システム課程	経済学部経済システム課程
	2012.8.27(月)～9.7(金)	1	理工学部都市工学	理工学部都市工学
	2012.9.13(木)～9.27(木)	1	理工学部都市工学	理工学部都市工学
	2012.9.13(木)～9.26(水)	1	理工学部都市工学	理工学部都市工学
	2012.9.13(木)～9.26(水)	1	理工学部都市工学	理工学部都市工学
	2012.9.10(月)～9.21(金)	1	農学部応用生物科学科	農学部応用生物科学科
	2012.8.20(月)～8.31(金)	2	農学部応用生物科学科	農学部応用生物科学科
	2012.8.7(火)～8.20(月)	1	農学部応用生物科学科	農学部応用生物科学科
	民間企業派遣型	2012.8.20(月)～8.30(木)	1	経済学部経済システム課程
小計		18	経済学部経済システム課程	経済学部経済システム課程
2012.8.27(月)～9.7(金)		1	工学部経済システム課程	工学部経済システム課程
2012.9.3(月)～9.7(金)		1	工学部経済システム課程	工学部経済システム課程
2012.8.20(月)～8.24(金)		1	工学部経済システム課程	工学部経済システム課程
2012.8.20(月)～8.23(金)		1	工学部経済システム課程	工学部経済システム課程
2012.8.21(火)～8.27(月)		1	工学部経済システム課程	工学部経済システム課程
2012.9.3(月)～9.7(金)		1	工学部経済システム課程	工学部経済システム課程
2012.9.3(月)～9.7(金)		1	工学部経済システム課程	工学部経済システム課程
2012.8.17(金)～9.3(月)		1	工学部経済システム課程	工学部経済システム課程
小計		8	工学部経済システム課程	工学部経済システム課程
2012.8.20(月)～8.28(火)		1	理工学部都市工学	理工学部都市工学
2012.8.20(月)～8.24(金)		1	文化教育学部国際文化課程	文化教育学部国際文化課程
小計		2	文化教育学部国際文化課程	文化教育学部国際文化課程
2012.9.3(月)～9.6(木)		1	経済学部経済システム課程	経済学部経済システム課程
2012.9.20(木)～9.28(金)		1	経済学部経済システム課程	経済学部経済システム課程
小計	2	経済学部経済システム課程	経済学部経済システム課程	
2012.9.11(火)～9.13(木)	1	文化教育学部国際文化課程	文化教育学部国際文化課程	
小計	1	文化教育学部国際文化課程	文化教育学部国際文化課程	
2012.9.10(月)～9.14(金)	1	農学部応用生物科学	農学部応用生物科学	
2012.7.26(木)～8.25(土)	2	工学部経済システム課程	工学部経済システム課程	
小計	2	工学部経済システム課程	工学部経済システム課程	
小計	33	33	33	
合計	130	130	130	

One or Two-Week Internship

学系	定員
工学部	8名
農学部	6名
農学研究科	11名
工学研究科	7名
建築特別インテーンシップⅠ	3名
建築特別インテーンシップⅡ	2名
建築特別インテーンシップⅢ	14名
建築特別インテーンシップⅣ	4名
文化教育学部(附属教育実践総合センター所管)学校教育ボランティア	のべ 161名
合計	216名

平成 24 年度佐賀大学キャリアセンターの 自己点検・ 評価に係る学外検証

実施日時 : 平成 2 6 年 3 月 1 0 日 (月) 1 4 : 0 0 ~ 1 6 : 0 0

会 場 : キャリアセンター

学外検証者 : 国立大学法人九州工業大学

大学院情報工学研究院

キャリアセンター長

徳丸 雅夫

佐賀大学キャリアセンター 出席者

キャリアセンター長 古川 達也

キャリアセンター教授 緒方 正嗣

学務部就職支援課長 梁井 道則

外部評価委員用の評価シート

分析項目（I）キャリア教育

（評価の水準）

「期待される水準を上回る」

（判断理由）

それぞれの観点の状況を分析した結果、

○観点（1）の「大学入門科目でのキャリア教育（キャリアデザイン入門）」について

「キャリアデザイン入門」は、「将来の人生設計に関心と意欲を持ち、人生における働くことの意義について考えることで、学習態度は大きく変化するし、なぜ勉強をしなければならないのか、今の学習が将来どのような役に立つのかということについての発見や自覚が、若者を成長させる」ことを目的としている。従って、早い時期に、多くの学生に学ばせる（自覚を促す）ことが極めて重要だと考えられる。1年生の前期日程にて実施されていることや、医学部を除く定員1150名に対して、受講者は、890名、受講率78%と数多くの学生に実施しており、23年度の実績と比べても受講者数、受講率とも増加しており、教育関係者の努力が見受けられる。この点から、

「期待される水準を上回る」

と判断される。

○観点（2）の「教養教育科目としてのキャリア教育（キャリアデザイン講座）」について

「（キャリアデザイン講座）」は、学部1、2、3年生を対象として後期日程に行う16コマ（選択2単位）の講義である。この講義で重要なことは、実際に社会に出て活躍している多方面の方々から直接その経験を語ってもらい、人生のお手本を示してもらうことである。本講座においては、佐賀大学同窓会の協力を得て、学生に近い目線で語れる若手のOB、OGを外部講師として招聘するなど、非常にユニークな運用をしている。また、授業評価アンケートでは、「あなたのキャリアデザインに役に立ちましたか？（E3）」、「働くことの意味や重要性について理解が深まりましたか？（E4）」などの項目に80%以上の学生が、5段階評価で5～4の評価をしており、学生による授業評価も非常に高い。学外及び同窓会との連携を図っている点、授業評価アンケートから推察される高い実効性を考えると

「期待される水準を大きく上回る」

と判断される。

昨年も指摘させて頂いたが、キャリア教育については、目線の届く範囲で直接語り

かけることが重要である。eラーニングシステムを利用して講義内容を動画配信するなど努力はしているものの、教育効果は前述に及ばない。次年度以降、受講希望者全員がこの講座を受けられるようご検討願いたい。

○観点（３）の「大学設置基準の改正関連」について

設置基準改正を受けて、平成２３年１月１４日付けで「佐賀大学キャリアガイダンス実施方針」を定めている。また、各学部においても、キャリアガイダンスの実施方法及び教育・指導内容を定めている。２４年度末の時点では、まだ、設置基準の改正で求められている内容が、具体化され、実施に移されている段階には至っていないとのことであるが、キャリア教育の一層の強化を願いたい。この点から、
「期待される水準にある」
と判断される。

分析項目（Ⅱ）就職支援

（評価の水準）

「期待される水準を大きく上回る」

（判断理由）

学生の就職支援については、志望分野（民間企業・教員・公務員）ごとに、また学年ごとに体系的に企画・実施されており、質・量ともに確保されている。また、学部、大学院を含む全学学生の最終的な就職率も２３年度の９４．９％から２４年度は９６．１％と向上している。

それぞれの観点の状況を分析した結果、

○観点（１）の「就職相談員による個人相談」について

平成２４年度は、夏休み休業期間中を除き、平日の午後に常時１名を配置するなど、学生の就職相談を受ける体制が充実している。また、相談員も佐賀大学卒の教職員経験者１名、ハローワークでの就職相談員経験者でキャリアカウンセラー、社会保険労務士などの有資格者４名の計５名をローテーションで配置するなど、相談員の質の確保にも努めている。さらに、相談件数が増加する平成２４年１２月から相談員を２名配置するなど、相談体制を強化している。この点から、
「期待される水準を大きく上回る」
と判断される。

○観点（２）の「就職支援業者による就職ガイダンス」について

講演方式で行うガイダンスのみでなく、社会人としての基礎的なマナーや振る舞い、

グループディスカッション等、演習を交えての支援も行っており、観点（３）の模擬面談、観点（４）会社説明会を含み、年間１７５回ものガイダンスを実施している。

ガイダンスの実施については、事前調整～実施当日まで数多くの手間を要する、この実施回数については、関係者のご努力に対し敬意を表する。この点から、
「期待される水準を大きく上回る」
と判断される。

○観点（３）の「外部講師による模擬面接、SPI等の模擬試験等」について

模擬面接、SPI等の模擬筆記試験や、佐賀大学OBと同窓会の協力を得ての「教員採用試験対策講座」（無料）の実施など多くの機会を学生に与えている。この点から、
「期待される水準を上回る」
と判断される。

○観点（４）の「学内での合同会社説明会、個別会社説明会」について

学内での合同説明会のみならず、学外での大規模合同説明会への引率案内まで行っており、十分な機会を学生に与えていると考えられる。また、リーマンショック以降の厳しい就職状況に柔軟に対応し、学部４年生・修士２年生を対象とした説明会を追加開催するなど、一人でも多くの学生を就職させようとの意気込みを感じる。また、平成２１年度は１０日間、平成２２年度は１３日間、平成２３年度は７０日間、平成２４年度は年間合計で７８日間も実施しており年々実施回数も増えてきている。この点については、関係者のご努力に対し敬意を表する。この点から、
「期待される水準を大きく上回る」
と判断される。

○観点（５）の「その他の就職支援」について

キャリアセンターのホームページをリニューアルし各種の情報提供に加え、OB・OGのメッセージやキャリア支援プログラムを掲載するなど情報発信に努めている。また、キャリアセンター職員等が、佐賀大学の同窓会の行事に参加し、企業に在籍しているOB等から就職情報の収集を行い、学生の就職先開拓に取り組んでいる。さらに、平成２３年９月に、佐賀大学同窓会の協力を得て、創設した「きずなの会」（佐賀大学の後輩を激励し、社会に迎え入れ、次世代を担う人材輩出の一助とする）の活動を継続し、平成２４年度は会員会社の社長をキャリアデザイン講座の講師として招聘するなど、広範囲にわたり活動の枠を広げている。この点から、
「期待される水準を大きく上回る」
と判断される。

○観点（６）の「大学設置基準の改正関連」について

初年次からのキャリア教育として、従来の大学入門科目に加えて、１，２年生に対する企業研究（企業見学や企業幹部による講演）の機会を、平成２３年度から正課外で設けている。平成２３年度に２社行った工場見学も、平成２４年度は４社と充実させている。具体的には、唐津の「(株)ワイビーエム」、武雄の「(株)九州トリシマ」、北九州の「(株)ルミカ」福岡の「アイ・ケイ・ケイ(株)」を訪問している。前年度の実績からさらに充実させている点は評価できる。この点から、
「期待される水準を上回る」
と判断される。

分析項目（Ⅲ）インターンシップ

（評価の水準）

「期待される水準を上回る」

（判断理由）

それぞれの観点の状況を分析した結果、

○観点（１）の「インターンシップの実績」について

インターンシップについては、平成２４年度は、延べ１３９名、単位認定型の５５名を含めると、合計延べ１９４名の学生が参加した。インターンシップ情報は、募集対象学年の学生に大学から一斉メールするなど情報の発信、情報の共有に努力しており、多くの学生が参加できる仕組みができ上がっていると考えられる。また、参加した多くの学生がアンケートのなかで、「勤労観・職業意識形成に影響を受けた」「職業人に必要な、知識を習得できた」と回答しており、実効性も確認できている。この点から、

「期待される水準を上回る」

と判断される。

質の向上度の判断

（評価の水準）

「期待される水準を上回る」

（判断理由）

事例１、２、３、４、５、６の状況を分析した結果、

- ・学内におけるキャリア教育の認知度向上のみならず、学外に対してもキャリアセンターの紹介に努めている。また、小学校の保護者向けに「人生と働くことの関係」

という演題で出張講演を行うなど、初等教育におけるキャリア教育の普及にも尽力している。

- ・学内システムと携帯電話との連携を図り、就職情報を個人個人へ配布し、個人個人の内定情報を携帯電話から入力できるようにするなど、就職情報の提供機能と集約機能の高度化を図っている。
- ・「A・H・マズローの欲求の5段階説」などの古典的なキャリアデザイン理論の紹介をするなどキャリアデザイン講座の内容の充実を図っている。さらに、社会人基礎力、学士力などを紹介して、学生が自らのキャリアデザインを行うための指針を示している。
- ・平成23年度からの「実践トライアングル型キャリア教育」を平成24年度も踏襲し継続している。また、「環境対話Ⅰ」「同Ⅱ」の2本の講義にキャリアセンターとしても協力している。
- ・平成23年度に「佐賀大学キャリアガイダンス実施方針」を制定し、それを受けて各学部において「キャリアガイダンスの実施方法及び教育・指導内容」制定している。また、平成24年度には、「佐賀大学キャリアガイダンス実施方針」に則り大学教育委員会下部組織である「教務専門委員会」の要請で、正課教育としてのキャリアガイダンスに該当する講義を洗い出している。
- ・キャリア教育に先進的な大学の調査をするなど、他校の事例を参考にして、自校のキャリア教育をより充実させる努力をしている。

以上の点から、

「期待される水準を上回る」

と判断される。

なお、平成25年度から発足する「全学教育機構」のカリキュラム検討段階において、キャリアガイダンス科目を増設するよう働きかけたが実らなかったとのことである。正課内でのキャリア教育の重要性は周知のとおりであり、粘り強く学内調整を行い、更なるキャリア教育の強化を図っていただきたい。

平成26年3月10日

外部評価委員：九州工業大学 大学院情報工学研究院

キャリアセンター長 徳丸雅夫

