令和6年度国際交流推進センター教員の個人評価実施状況報告書

１．対象教員数、実施率

▸対象教員数1人。未提出者数0人。実施率100%。

２．実施概要

▸評価組織の構成

評価を実施した主体（国際交流推進センター長）

▸実施内容・方法

国立大学法人佐賀大学における職員の個人評価実施基準に基づき、令和6年度の活動実績について、令和7年度在籍者の1人の4領域（教育、研究、国際交流・社会貢献、組織運営）の個人評価を行った。

また併せて、令和7年度の目標について、部局長との面談を通して各領域におけるエフォートの割合について調整を行った。

▸個人評価の経緯等

・令和7年2月18日	国際交流推進センター長から対象教員へ自己点検評価を依頼。
・同年4月中	対象教員からセンター長宛に自己評価書を提出。
・同年9月18日	センター長と対象教員との個人面談を実施。 面談を通じて自己評価を踏まえた評価結果を伝達。 また併せて令和7年度の各領域のエフォート等について、センター長と相談の上、調整。 個人面談を通じた令和7年度各領域のエフォートが確定。
・同年9月下旬	令和6年度国際交流推進センター教員の個人評価実施状況報告書を学長宛に提出。