

人事給与マネジメント改革

適正な年齢構成等の実現について

本学では、教育研究を円滑に進めるために適した職位・年齢構成を定め、また、持続可能な教育研究体制の構築のため、若手教員（39歳以下）の在職者比率が20%以上となるよう目標に掲げ、教員人事を進めています。

[役職別年齢分布一覧](#)

[国立大学法人佐賀大学の人事基本方針（令和4年1月26日制定）](#)

[国立大学法人佐賀大学教員人事の方針（令和4年1月26日全部改正）](#)

[国立大学法人佐賀大学教員人事の方針の取扱いに関する申合せ（令和5年9月29日役員会決定）](#)

[人事給与マネジメント改革について（文部科学省HP）](#)