

人的資本経営・ウェルビーイング経営を支えるカルチャー・リーダー・コミュニケーション 組織変革・人材活性化実践コース

開催日程

2026年10月6日(火)～
2027年2月9日(火)

経営者が自社の持続的成長を支える人と組織に向き合い、
組織変革を実践するためのコースです。
組織カルチャーの影響を踏まえ、エンゲージメント向上やリーダーシップ、
チームデザイン、採用戦略を体系的に学びます。

組織カルチャーの 変革マネジメント

対面/オンデマンド 6時間

2026年12月10日(木)
10:00～17:00 (12:00～13:00休憩)

経営者がこれまで肌感覚で捉えてきた自社の企業カルチャーを理論に基づいて見つめ直す。さらに、企業カルチャーが従業員の意欲や働きがい、組織の一体感に与える影響を理解し、自社の企業カルチャーをより良い方向へと変革するための、制度や施策、経営者自身の関わり方など、具体的な方法について考えを深める。

九州大学大学院
人間環境学研究院 准教授
池田 浩



従業員エンゲイジメントと リーダーシップ

対面/オンデマンド 4.5時間 授業開放を活用(学生と共に学ぶ)

2026年10月6日/10月13日/12月8日
全て(火)13:00～14:30

ワーク・エンゲイジメント(仕事への活力)や、その主要な促進要因である心理的安全性(職場で安心して意見や考えを表明できる組織風土)、それらを支えるリーダーシップ理論について理解する。佐賀大学正規授業「健康経営・ウェルビーイング経営」を活用し、現役の大学生と共に学ぶ。

佐賀大学 ウェルビーイング
創造センター 准教授
小林 百雲子



組織を活性化する コミュニケーション

対面/実践 4.5時間 授業開放を活用(学生と共に学ぶ)

2026年12月15日(火)13:00～14:30
2027年1月12日(火)10:30～12:00/13:00～14:30

組織や人を活性化するために、今の時代のリーダーに求められるコミュニケーションを体系的に学ぶ。相手の感情を受け止める「聴き方」、メンバーの成長を促すための効果的な「フィードバック」、利害や立場の異なる相手との誠実な「交渉や提案」の手法を、大学生とともに実践する。

レクリエーション支援から学ぶ 組織文化とチームデザイン

対面/実践 6時間

2027年1月21日/1月28日
両日(木)9:00～12:00

組織の成果や人材定着を左右する要因として、人間関係の質やチームの結束力が注目されている。本講座では、レクリエーション支援の理論と方法を実践的に学び、協力や対話を通じて信頼関係や相互理解を深めるとともに、組織力を高めるチームデザインの視点を養う。また、仕事から一歩離れ、心身をリフレッシュし、自らの関わり方を見直す機会ともなる。

佐賀大学
教育学部 准教授
堤 公一



科学知と先端事例から学ぶ、 採用基準と応募者体験の設計術

対面/オンデマンド 4時間

2026年11月13日(金) 13:00～17:00

人口減少と人材獲得競争が激化する中、採用は企業の競争力を左右する経営課題である。本講座では、面接の評価観点設計の重要性、応募者の辞退を防ぐ惹きつけの設計、そして最近の応募者が重視する体験価値を、最新の研究知見と実データをもとに解説する。

株式会社ZENKIGEN 研究員
神戸大学 大学院経営学研究科
客員准教授
岩本 慧悟



個を活かす組織経営の実践

対面/オンデマンド 2時間

2027年2月9日(火) 15:00～17:00

従業員の意欲を引き出すような「個を活かす組織経営」に取り組んでいる九州内の企業の実事例を紹介する無料特別セミナーを開催。
(外部講師:九州経済産業局)

株式会社ZENKIGEN
サービスデザイナー
岩谷 真里奈



定員 20名 [受講料30,000円]

申込締切

2026年9月4日(金)

問い合わせ先

佐賀大学 ウェルビーイング創造センター リカレント教育部門

〒840-8502 佐賀市本庄町1番地

TEL:0952-28-8334 E-mail:kouza@mail.admin.saga-u.ac.jp

